기업과 근로자가 일하고 배우며, 함께 성장하는

일 학 습 병 행 사 업

Vision

사람과 일터의 가치를 높여주는

인적자원 개발 · 평가 · 활용 지원 중심기관

한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA
경 기 북 부 지 사

Contents

Ⅰ 일학습병행사업 개요

Ⅱ 일학습병행사업 참여방법

Ⅰ 일학습병행사업 개요

일학습병행사업이란?

- 산업현장의 **실무형 인재육성**을 위해 기업이 채용한 근로자에게 NCS(국가직무능력표준) 기반의 **체계적 교육훈련**을 제공하여 기업맞춤형 인재육성을 지원하는 제도
- 근로자는 **일하면서 배우고**, 기업은 실무 중심의 교육훈련으로 기업에게 필요한 핵심인재를 키우는 "현장형 인재육성제도 "







일학습병행사업 특징



① 교육내용, 교육방법 등 **기업 주도**



② **인정 받은 훈련과정**에 따른 훈련

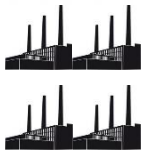


③ 기업 현장의 **시설·장비** 활용



④ 학습근로자 **능력을 평가**

참여형태

	 단독기업	 공동훈련센터형 기업
● 특징	훈련여건이 풍부한 기업이 **자체적으로** 인재 육성	훈련여건이 다소 부족한 중소기업 등이 **외부기관과 함께** 인재 육성
● OJT (현장훈련)	기업	기업
● Off-JT (현장외훈련)	기업	**(듀얼)공동훈련센터**

참여분야

구 분	세부 형태	주요 내용
재직자 단계 (1년 이내 입사자)	단독기업형	기업 스스로 신입사원을 체계적으로 교육훈련 (기업 단독으로 OJT 및 Off-JT 실시)
	공동훈련센터형	기업이 (듀얼)공동훈련센터와 협약 후에 타 기업과 공동으로 Off-JT 실시 ☞ OJT는 기업에서 실시
재학생 단계	산학일체형 도제학교 (특성화고 2~3학년)	기업이 특성화고 재학생을 조기 채용하여 자사의 실무인재로 육성
	전문대 일학습병행	기업이 졸업 예정 전문대 재학생을 조기 채용하여 자사의 핵심인재로 육성
	IPP형 일학습병행	기업이 대학 3~4학년 재학생을 조기 채용하여 현장에 적합한 실무형 핵심인재로 육성

사업절차 및 지원내용

사업절차	지원사항	지원내용
훈련준비	훈련과정 및 학습도구 개발	기업 맞춤형 훈련과정 및 학습도구 개발 지원
	기업현장교사 및 HRD담당자 양성교육	기업 전담인력에게 훈련/평가방법 등 연수 제공
훈련진행	OJT 및 Off-JT	매월 훈련시간에 따른 훈련비를 지원
	기업현장교사 수당	기업별로 학습근로자 수에 따라 연간 4백만원에서 1천6백만원 한도로 지원
	HRD담당자 수당	기업당 연간 3백만원 한도로 지원
	일학습병행 훈련지원금	학습근로자 1명당 매월 40만원 한도로 기업(사업주)에게 지원
훈련마무리	학습근로자 외부평가	전체 훈련시간의 80% 이상 출석 등 요건을 갖춘 학습근로자에게 외부평가 응시 기회 제공

Ⅱ 일학습병행사업 참여방법

한국산업인력공단 HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

❖ 신청기간

- 분기별 정기공모 원칙 (재학생 단계, 특화업종 등은 연중 상시 모집)

❖ 신청자격

- 상시근로자 20인 이상으로 기술력을 갖추고, CEO의 인력양성의지가 높은 기업
- 1년 이상의 장시간 훈련을 통해 전문지식과 기술을 갖춰야 하는 직무

❖ 선정지표

- 인력양성 목표의 적정성(10점), 인력양성 의지(45점), 기업여건 적절성(25점), 훈련준비상황(20점)으로 구성

❖ 신청방법

- 가까운 한국산업인력공단 지부/지사로 문의 및 신청서류 제출

※ 공단 경기북부지사 지역일학습지원팀: 031-850-9144

감사합니다.

한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA
경 기 북 부 지 사