

---

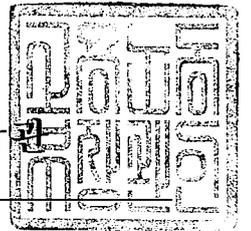
## 2020년도 상반기 운영 직업능력개발훈련과정 통합심사 계획 공고

---

「근로자직업능력 개발법」 제7조의2, 제12조, 제15조, 제16조, 제17조, 제19조, 제24조 및 「직업능력개발훈련 품질관리에 관한 규정」에 따라 2020년도 상반기 운영 직업능력개발훈련과정 통합심사 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2019년 10월 14일

고용노동부장관



### I. 통합심사 개요

- (목적) 실업자·재직자의 직업능력개발을 지원하기 위하여 적합한 훈련과정 선정
- (선정대상) 2020년도 상반기부터 운영되는 **실업자훈련**(국가 기간·전략산업직종훈련, 직업능력개발계좌제훈련)과정, **재직자훈련**(근로자직업능력개발훈련, 사업주직업능력개발훈련<위탁>)과정
- (신청기간) 2019. 10. 21.(월) 10:00 ~ 11. 1.(금) 18:00
  - 수정·보완기간: 2019. 11. 4.(월) 10:00 ~ 11. 6.(수) 18:00
- (선정방법) 신청된 훈련과정의 내용, 성과, 인프라 등을 평가하여 선정(기본요건 심사 → 훈련과정적합성 심사 → 훈련비 심사)

## II. 세부내용

### 1. 신청자격: 아래의 3가지 요건을 모두 만족하는 훈련기관

- ① 「근로자직업능력 개발법」 시행령 제12조, 제17조 및 제22조에 따른 시설 또는 기관

#### <근로자직업능력 개발법 시행령 제12조>

1. 직업능력개발훈련시설
2. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교
3. 「평생교육법」에 따라 인가·등록·신고 또는 보고된 평생교육시설
4. 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조의2에 따른 평생직업교육학원
5. 그 밖에 법 제12조 또는 법 제15조에 따른 직업능력개발훈련을 위탁하여 실시하려는 기관의 장이 그 직업능력개발훈련을 실시할 능력이 있다고 인정하는 시설 또는 기관

#### <근로자직업능력 개발법 시행령 제17조제1항제2호>

2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 시설 또는 기관에서 실시할 것
  - 가. 제12조제1호부터 제4호까지의 규정에 따라 직업능력개발훈련을 위탁받을 수 있는 시설 또는 기관
  - 나. 그 밖에 「직업교육훈련 촉진법」 등 다른 법령에 따라 직업능력 개발훈련을 실시할 수 있는 시설 또는 기관

#### <근로자직업능력 개발법 시행령 제22조제1항제2호>

2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 시설 또는 기관에서 실시할 것
  - 가. 제12조제1호부터 제4호까지의 규정에 따라 직업능력개발훈련을 위탁받을 수 있는 시설 또는 기관
  - 나. 사업주(직업능력개발사업을 주된 사업으로 하는 사업주는 제외한다) 또는 사업주단체 등이 소속 근로자 등의 직업능력개발훈련을 위하여 설치한 시설
  - 다. 그 밖에 「직업교육훈련 촉진법」 등 다른 법령에 따라 직업능력개발 훈련을 실시할 수 있는 시설 또는 기관

② 훈련기관 인증평가를 거쳐 **인증등급(1년 이상)을 보유한 훈련기관**

- 다만, 현재 2019년도 인증평가가 진행중인 기관\*은 신청 가능

\* 훈련과정 통합심사 결과 공고일(2019. 12. 27. 예정)까지 인증등급(1년 이상)을 받지 못하는 경우 선정 제외

③ **'실시가능직종(HRD-Net(심사평가시스템))' 및 'NCS 확인강사(HRD-Net)'를 승인 받은 훈련기관**

- 다만, 관련 법령에 따라 해당 훈련과정 운영이 제한되는 경우 선정제외 또는 인정취소 할 수 있음

\* (예시) 요양보호사 자격취득과정은 「노인복지법」에 따른 요양보호사 교육기관에서만 훈련과정 운영이 가능

## 2. 신청대상

○ 통합심사 신청대상은 아래 훈련사업의 집체훈련과정임

< 통합심사 대상 훈련사업 >

훈련대상	훈련사업	구분(약어)
실업자훈련	국가기간·전략산업직종훈련	실업자 국기
	직업능력개발계좌제 훈련	실업자 계좌제
재직자훈련	근로자직업능력개발훈련	재직자 개인
	사업주직업능력개발훈련(위탁)	사업주 위탁

## 3. 신청제한 분야

○ 직업능력개발과 관련성이 낮은 순수 자기개발, 취미 목적의 학습, 공통법정훈련 등 아래와 같은 과정은 신청할 수 없음

### < 신청제한 분야 >

- ① 세미나, 심포지엄 등 단순한 정보교류나 시사 및 일반상식 등 교양습득을 주된 목적으로 하는 과정
- ② 취미활동, 오락 및 스포츠 등을 목적으로 하는 과정
- ③ 「고등교육법」 등에 따른 전문대학 이상의 교육기관에서 학위를 부여할 목적으로 개설되어 있는 정규 교육과정  
\* 단, 사업주 위탁훈련 중 「사업주 직업능력개발훈련 지원규정」 제5조제3호가목(사내대학), 나목(기술대학), 다목(계약학과)은 제외
- ④ 창업이나 취업 시 「의료법」 등 관련법 위반의 우려가 있는 과정
- ⑤ 외국어 습득을 주된 목적으로 하는 과정  
\* 단, 재직자 개인훈련과정의 경우 기존과 같이 고용센터에 신청 가능
- ⑥ 변호사·변리사·공인중개사·공인노무사 등의 자격시험 및 공무원 공채와 관련된 과정 등 지원의 필요성이 적은 과정
- ⑦ 타 법령에 따라 중앙행정기관 및 공공기관에서 지원 받는 과정
- ⑧ 사업장에 필요한 물품을 제공할 목적으로 물품을 제작 또는 실습물을 제공하는 등 부정행위 발생 우려가 있는 과정
- ⑨ 재직자의 직업능력개발과 관련성이 낮은 개인정보보호, 성희롱예방, 장애인 인식개선, 산업안전보건 등 공통법정훈련 과정
- ⑩ 그 밖에 고용노동부장관이 지원의 필요성이 적다고 판단하는 과정  
\* 훈련시장 공급이 과다하거나 종사인력이 많아 국가차원의 인력양성 필요성이 낮은 경우 등

## 4. 신청 대상 유형(운영실적 여부에 따른 분류)

### □ 신규 신청과정의 경우

◇ 훈련과정을 신규편성하여 운영하고자 하는 경우

## ○ 국가직무능력표준(NCS) 적용 과정

### - 공통사항

- NCS 기반 훈련기준(이하 '훈련기준')이 개발된 1,001개 직종 중 951개 직종은 반드시 훈련기준을 적용하여 편성
  - \* 훈련기준 확인경로[직업능력심사평가원 홈페이지([www.ksqa.or.kr](http://www.ksqa.or.kr)) → 소통마당 → 집체(통합)훈련심사 → 자료실 47번 [NCS 기반 훈련기준(1,001개 직종)]
- 총 훈련시간의 일정시간 이상을 훈련기준을 적용하여 편성(실업자 국기 60%, 실업자 계좌제 40%)
  - \* 기준 미충족시 선정제외되며 ① 훈련기준을 적용할 수 없는 사유가 명백한 경우, ②2019년도 신규 개발된 50개 NCS 직종에 관한 과정은 별도 심사를 거쳐 선정가능

### - 실업자훈련

- 실업자훈련과정은 과정 편성 시 NCS '능력단위'만 사용 가능

### - 재직자훈련

- 재직자훈련과정(재직자 개인·사업주 위탁)은 '능력단위' 뿐만 아니라, '능력단위요소', '수행준거' 단위로도 과정 편성 가능
- '능력단위요소'로 편성한 훈련과정은 해당 능력단위 훈련시간 내 범위에서 교과 편성이 가능하며, 편성시간의 적정 여부는 별도 심사
  - \* (예시) 능력단위 훈련시간이 20시간인 경우, 능력단위요소는 각 1~20시간 범위에서 편성 가능

## ○ 국가직무능력표준(NCS) 비적용 과정

- NCS가 개발되지 않은 31개 직종은 NCS 비적용 과정으로 신청 가능
- 재직자훈련과정 중 단기과정(40시간 미만)과 법정직무교육은 NCS 비적용 과정으로 신청 가능
  - \* 그 외 비적용 과정은 설명회 자료집(2020년도 상반기 운영 훈련과정 통합 심사)의 NCS 적용 여부 가이드 참고

## □ 기존 운영 과정(유효기간연장 과정)의 경우

◇ 기존에 통합심사를 통과하여 운영한 실적이 있는 훈련과정의 유효기간을 연장하여 재운영하고자 하는 경우

○ 별도 입력 없이 기존에 운영한 정보를 선택하여 신청 가능

\* HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 유효기간 연장 목록조회 과정  
선택 · 신청

- 다만, 아래의 '유효기간연장 요건(①~⑥)'을 모두 충족하는 훈련 과정에 한하여 신청 가능하며, 연장요건 검토 결과에 따라 선정 되지 않을 수 있음

\* 실업자 국기 훈련과정은 산업·지역 인력수요 심사 도입으로 신청제외

### < 유효기간연장 요건 >

- ① 「실업자등 직업능력개발훈련 실시규정」 제49조에 따라, 유효기간이 통합심사 공고일로부터 6개월 이내 만료 예정인 훈련과정
  - 동일 적합훈련과정의 유효기간은 최초 유효기간 시작일로부터 최대 3년을 초과할 수 없음
- ② 통합심사 공고일로부터 2주 전 기준으로 개시실적을 보유한 훈련과정
  - 훈련시작일, 실시인원(5인 이상), 실시신고 여부로 판단
- ③ 전 과정 위탁제한 및 해당 과정 위탁제한의 처분 이력이 없는 훈련과정
  - 통합심사 신청기간 이후 수정·보완 마감일 기준으로 위탁제한 또는 인정 제한의 처분을 받고, 그 제한기간이 만료되지 않은 경우
- ④ 훈련과정 편성 변경이 필요 없는 훈련과정
  - 국가자격, 직무법정훈련 등 출제기준이나 교과목이 변경된 과정은 연장 불가
  - 기준훈련시간을 초과하는 경우 연장 불가(설명회 자료집 참고)
  - NCS 비적용 과정으로 인정받았으나, 현재 NCS 적용과정으로 훈련과정 편성이 가능한 경우 연장 불가
- ⑤ 실업자 계좌제의 경우 직종별(NCS 소분류) 평균 취업률 이상인 훈련과정
- ⑥ 기타 현재 통합심사 선정요건에 위배되지 않는 훈련과정(훈련기관이 1년 이상의 인증등급을 보유한 경우 등)

## 5. 훈련과정 신청 가능 수(연간 신청한도)

※ 연간 신청한도는 2020년에 신청할 수 있는 전체 과정수이므로 상·하반기 운영 계획을 고려하여 신청

### □ 2019년 신규기관으로 인증등급을 획득한 훈련기관

훈련사업	신청 가능 수(신청한도)
실업자 국기	2개
실업자 계좌제	5개
재직자훈련(재직자 개인, 사업주 위탁)	10개

\* 실업자훈련은 최대 5개, 전체 훈련과정은 최대 10개까지 신청 가능

### □ 2019년 실적보유기관으로 인증등급을 획득한 훈련기관

○ 훈련기관이 훈련사업별로 운영한 훈련과정 수\*에 따라 신청가능 개수를 부여하되, 우수기관은 2배 일반기관은 1.5배 신청 가능

\* 실시인원이 5인 이상인 경우에만 훈련과정으로 인정(다만, 훈련정원이 5인 미만인 경우에는 실시인원이 5인 미만이라도 인정)

\*\* 운영실적 산정기간: 훈련종료일 기준 2018. 6. 1. ~ 2019. 5. 31.

- 다음의 어느 하나에 해당할 경우 훈련과정수를 차감

#### < 차감 사유 >

- ① 우수훈련기관은 유효기간이 종료되지 않은 훈련과정 수만큼 차감
- ② 2018년도 통합심사 선정과정 중, 유효기간 시작일로부터 1년 이내에 5인 이상으로 개설하지 않은 과정 수당 0.5배 만큼 차감

- 차감 이후 훈련과정 수가 신규기관으로 인증등급을 획득한 훈련기관의 “신청 가능 수(신청한도)”보다 적을 경우는 신규기관의 신청한도만큼 신청가능

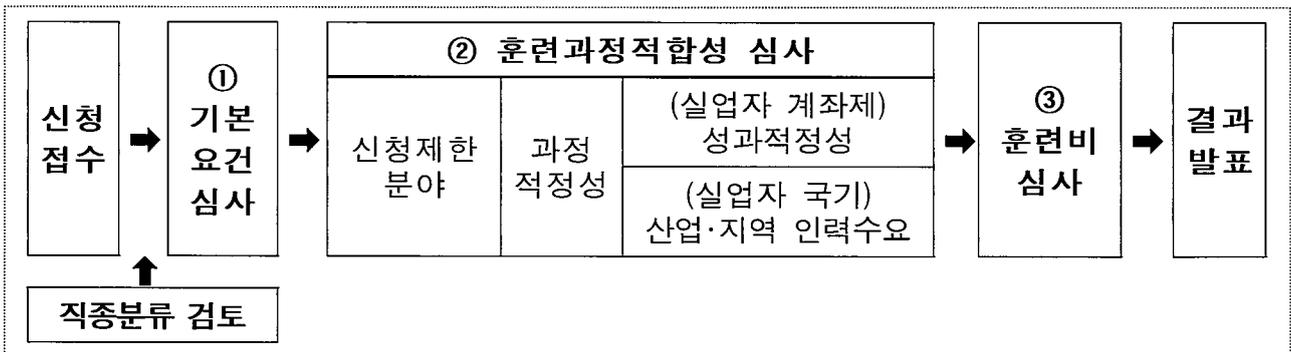
- 다만, 행정처분을 받은 이력이 있는 경우 행정처분 건수당 2개 과정씩 차감

## 6. 훈련비 지원 기준

- 「NCS 직종별 훈련비 지원단가」(이하 '지원단가')에 따라 지원(붙임2)
  - \* 훈련비를 지원단가 '미만'으로 신청한 과정은 신청한 단가로 지원
  - 지원단가를 초과하여 훈련비를 지원받고자 하는 경우에는 훈련비 심사를 신청(아래의 훈련비 심사 참조)
- 훈련기관은 '정부지원승인 훈련비' 외에 훈련생에게 '시장결정 추가 부담 훈련비'를 추가로 부담하도록 신청할 수 있음
  - 통합심사 시 신청한 '시장결정 추가부담 훈련비'만 인정되며, 이후에 해당 금액을 변경하거나 취소할 수 없음
  - \* 인정받은 훈련비 이외에 훈련기관이 훈련생으로부터 재료비·교재비 등의 명목으로 훈련비를 추가로 받을 경우 부정훈련에 해당될 수 있음

## 7. 심사절차 및 기준

### < 심사절차 요약 >



### ① 기본요건 심사

- 훈련기관 신청자격, 과정편성 기본요건, NCS 적용 필수 기준

### ② 훈련과정적합성 심사

- 신청제한분야: 신청제한 분야 해당 여부
- 과정적정성: 훈련내용·방법, 교·강사, 시설, 장비의 적정성 및 우수성

- 성과적정성(실업자 계좌제)

※ 성과적정성(실업자 계좌제) 안내사항

- 심사대상: 과정적정성까지 적합(또는 조건부적합)된 실업자 계좌제 훈련과정
  - 해당 직종에 대한 운영실적이 없거나 수료인원이 5명 미만인 경우 성과적정성심사에서 제외되며, 운영가능회차는 5회로 제한
  - \* 단, 성과적정성 심사 제외 과정 중 2018년도 하반기 운영 통합심사에서 선정된 훈련과정을 5인 이상 훈련을 실시하지 않은 경우 부적합 판정
  - 수료인원과 관계없이 수료율 또는 취업률이 0%인 훈련과정은 성과적정성 심사를 진행하지 않고 부적합 판정
- 심사방법: 성과적정성 산정기준에 따라 평가 후 저성과 훈련과정은 선정 제외(NCS 소분류 기준)

<달라지는 점>

- 고성과 직종의 심사기준은 낮추고, 저성과 직종은 심사기준 상향
- 훈련 공급량이 많은 8개 분야\* 훈련과정은 심사기준을 상향하며, 전년 공급량을 고려하여 최종선정
- \* (NCS 소분류 기준) ① 일반사무, ② 회계, ③ 의료기술지원, ④ 임상지원, ⑤ 이·미용서비스, ⑥ 음식조리, ⑦ 식음료서비스, ⑧ 제과·제빵·떡제조

- 실적산정기간: 2018. 3. 1. ~ 2019. 2. 28. 종료과정(NCS 소분류별 산정)
- 실적산정과정: 통합심사, 특별인증 추가 심사, 수시심사에서 선정된 과정
- 성과적정성 심사지표

구분	심사지표	배점
성과지수 (85점)	취업률	30
	고용유지율	20
	훈련생만족도	15
	훈련이수자평가	10
	중도탈락률	10
성과창출가능성 (15점)	훈련교·강사	5
	훈련방법	5
	훈련장비	5

\* 성과적정성 지표별 산정기준 [붙임1] 참조

○ 기타사항

- 자영업자 특화과정으로 신청한 실업자 계좌제 훈련과정은 NCS 적용 또는 비적용 과정 모두 편성 가능, 성과적정성 심사 선정 우대
- \* 단, 운영 시 실시인원 중 20% 이상을 자영업자로 모집할 경우에만 실시 가능

- 산업·지역 인력수요(실업자 국기)

※ 산업·지역 인력수요(실업자 국기) 안내사항

- 심사대상: 과정적정성까지 적합(또는 조건부적합)된 실업자 국기 훈련과정
  - 수료율 또는 취업률이 0%인 훈련과정은 선정제외
- 심사방법: 지역·직종별 선정규모(인원)\* 내에서 우수한 훈련과정 선정
  - \* 지역·직종별 선정규모는 별도 안내 예정
  - 산업·지역 인력수요 지표별 산정기준에 따라 점수 및 순위 부여
  - 신청 시 작성한 정원을 상위순위부터 합해 선정규모를 초과하지 않는 범위 내에서 훈련과정을 선정
  - 선정규모 내 1개의 기관이 독점하는 경우 심의를 통해 후순위 기관 과정 선정
  - 선정된 훈련과정은 '직종별 운영가능 훈련인원'이 부여되며, 회차 제한 없이 부여된 운영가능 훈련인원만큼 운영 가능
- 실적산정기간: 2018. 3. 1. ~ 2019. 2. 28. 종료과정(국기직종별 산정)
- 실적산정과정: 통합심사, 특별인증 추가 심사, 수시심사에서 선정된 과정
- 산업·지역 인력수요 심사지표

구분	심사지표	배점
성과지수 (80점)	취업률	40
	고용유지율	20
	훈련생만족도	10
	훈련이수자평가	10
성과창출가능성 (20점)	훈련내용	2
	훈련방법	2
	훈련교·강사	10
	훈련시설	3
	훈련장비	3
가점 (최대 10점)	우수기관 여부	5
	중도탈락률	3
	국기편성가이드 준수 여부	2
감점 (최대 10점)	시정명령	시정명령이 있을 경우 1점
	해당과정 위탁·인정제한	1회당 3점
	계약해지(또는 인정취소)	1회당 5점
	전과정 위탁·인정제한	1회당 10점

\* 성과지수(80점)는 직종별 수료인원이 5인 이상인 경우에 한함

\*\* 산업·지역 인력수요 지표별 산정기준 [붙임1] 참조

○ 예외 사항

- (중장년 특화 훈련) 아래 실업자 국가기간·전략산업직종으로 인정받은 훈련 과정은 중장년(만 50세 이상) 참여비율이 40% 이상인 경우, 중장년 훈련생은 '직종별 운영가능 훈련인원'에서 미차감

< 중장년 특화훈련에 해당하는 실업자 국가기간·전략산업 직종 >

건축시공, 건축설비설계·시공, 가스설비시공, 공조냉동기계, 열냉동설비, 내선공사, 전기시스템제어, 태양광발전설비, 생태복원·관리, 염색가공, 패션디자인

※ 직업훈련 성과기준 산정 관련 신고안내

- 목적: 훈련생이 불가피한 사유로 인해 지속적인 훈련참여가 불가능하거나 훈련 수료 이후 취업이 어려운 경우(이하 “훈련 계속참여 불가자”) 실적 산정\* 시 제외하기 위함
  - \* 취업률, 고용유지율, 중도탈락률 등
- 신고절차: 훈련기관은 훈련생의 유형을 파악하여 훈련생별로 증빙파일을 첨부하여 직업훈련정보망(HRD-Net)을 통해 지방고용노동관서에 신고
- 신고기간: 2019.11.1(금)~2019. 11. 22(금)
- 신고대상: 훈련종료일이 2018.1.1.일 이후인 훈련과정 훈련생
- 훈련생 유형별 제출 증빙파일

구분	증빙파일
○(국내·외) 전문대학/대학/대학원	입학 및 재학증명서 등
○입대자	입대확인서 등
○수형자	수감확인서 등
○사망자	사망확인서 등
○해외이민자	이민 입증 확인서 등
○3주이상 질병·부상자 등	의사소견서 등
○임산부, 출산예정자	임신·출산확인서 등

- 유의사항:
  - 3주이상 질병·부상자란 질병·부상 등으로 의사소견에 따라 훈련참여가 어려운 것으로 인정된 자를 의미
  - 신고한 경우에 한하여 반영되며, 성과적정성 심사(실업자 계좌제), 산업·지역 인력 수요 심사(실업자 국기)에 반영될 예정이므로 신고 절차 및 마감일 준수하여 신청
  - 불시 점검 시 거짓, 허위로 판명되는 경우 불이익이 부과되므로 유의

③ 훈련비 심사

- '고급 및 특화 훈련과정'은 '훈련비 심사'를 신청하여 훈련비를 지원단가의 150%까지 지원받을 수 있음
- \* 훈련비 심사 신청 시 훈련비 산출내역서 및 증빙서류를 반드시 등록하여야 하며, 지출한 증빙자료 등은 훈련비 정산을 위하여 보관해야 함(증빙자료가 없을 경우 지원한 훈련비를 환수할 수 있음)

없을 경우 지원한 훈련비를 환수할 수 있음)

- 심사를 통해 신청한 훈련비는 항목별로 조정될 수 있음
- '고급 및 특화 훈련과정'의 요건을 충족하지 못할 경우에는 일반 과정으로 판정하고, 지원단가에 따라 지원

< 고급 및 특화 훈련과정 요건 >

번호	구분	고급훈련과정 (실업자 국기, 실업자 계좌제, 재직자 개인, 사업주 위탁)	중소기업특화훈련과정 (사업주 위탁)
① (필수)	훈련 강사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 훈련교·강사 전공, 경력, 자격 등이 우수(해당분야 관련 경력 10년 이상, 관련 박사학위 소지자, 기능장 또는 기술사 자격 소지자 등)</li> <li>* 요건 중 한 개 이상 충족 시 인정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 산업현장의 실무경험자 우대</li> </ul>
② (필수)	훈련 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 난이도가 높거나(Level 5수준 이상) 타 훈련기관에서 운영하지 않는 특수과정</li> <li>* 자격증 취득과정은 인정하지 않으나, 차별 또는 특화과정으로 판단 시 심의위원회를 통해 인정가능</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중소기업에서 필요한 교육훈련 분야(생산관리·품질관리,기술경영) 중 특화과정(Level 4수준 이상)</li> <li>* 중소기업특화훈련과정(사업주 위탁)으로 훈련비 심사 신청 시 관련 증빙서류는 반드시 HRD-Net(심사평가시스템)에 등록</li> </ul>
③	훈련 대상자	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 선행학습 : 4년제 대학(유사 전공 포함) 전공자 또는 해당 NCS 목표 수준 미만의 능력단위 및 직무능력을 이수하거나 이와 동등한 자</li> <li>2) 직무경력 : 현장경력 3년 이상 등 전문인력 및 중간관리자, 관리자, 책임자 등</li> <li>3) 기사, 1급, 기술자초급 등 이상의 자격증을 취득하거나 그와 동등한 능력이 있는 자</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 요건 중 한 개 이상 충족 시 인정</li> </ul>	
④	실습비	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고가의 소모성 실습비가 많이 소요되는 과정 또는 산업체에서 요구하는 최신 경향의 훈련장비를 사용하는 과정</li> </ul>	

\* 위의 ①, ②번 항목은 모두 충족하고, ③ 훈련대상자, ④ 실습비 중 1개 이상 추가로 충족할 경우 고급 및 특화 훈련과정으로 인정

※ 자세한 심사절차 및 기준은 통합심사 설명회 자료집을 참고하시기 바랍니다.

## 8. 신청기간 및 방법

○ 신청기간: 2019. 10. 21.(월) 10:00~11. 1.(금) 18:00까지

\* 신청기간 내에만 전산입력 가능하므로 반드시 기간 및 시간 엄수해야하며, 마감일 1~2일 전에는 신청이 집중되어 전산과부하로 인해 '신청완료'가

되지 않을 수 있으므로 가급적 마감일을 피해 신청 바람

○ **수정·보완 기간: 2019. 11. 4.(월) 10:00~11. 6.(수) 18:00까지**

\* 마감 이후 단순 입력착오에 따른 정정 요청에 따라 부여하는 기간이므로, 위 신청기간 내 신청이 완료된 과정에 한해 수정·보완이 가능

\*\* 수정·보완기간 이후에는 수정이 불가하므로 신청내용을 신중하게 확인하여 정확히 입력 바람(단순착오 및 오기로 인한 심사 시 불이익은 해당 기관의 귀책사유이며, 반드시 최종 대표자가 확인해야 함)

○ **신청방법: HRD-Net(심사평가시스템)을 통해 신청**

- HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 심사신청 → 심사공모  
조회 → 통합심사(2019년도 9회차) 선택

\* 2020년도 상반기 운영 훈련과정 통합심사 설명회 자료집 참조

## 9. 선정제외·인정취소 사유

○ 훈련기관이 「근로자직업능력 개발법」 등 관련 법령에 따라 위탁 제한 또는 인정제한 처분을 받고, 그 제한기간이 만료되지 않은 경우

\* '제한기간' 산정은 통합심사 수정·보완 마감일(2019. 11. 6.)을 기준으로 함

○ 유효한 인증 등급을 가지고 있지 않거나, 인증등급이 취소된 경우

\* '인증등급 취소' 및 '전 과정 위탁제한' 산정은 훈련과정 통합심사 결과  
공고일(2019. 12. 27. 예정)의 전날(2019. 12. 26.)을 기준으로 함

○ 신청자격을 갖추지 못한 것이 확인되거나 허위 또는 그 밖의 부정한 방법으로 신청한 사실이 발견되는 경우

- 위촉계약을 하지 않은 교·강사의 개인정보(HRD-Net 아이디 및 비밀번호)가 무단 활용되거나, 허위사실이 확인될 경우 해당 훈련과정을 선정제외 또는 인정취소할 수 있음

\* 당사자의 동의를 받지 않고 개인정보를 사용할 경우 「개인정보보호법」에 따라 5년 이하의 징역 또는 5천만 원 이하의 벌금에 처해질 수 있음

○ 관련 법령에 따라 훈련과정 인정취소사유에 해당하는 경우

○ 그 밖에 훈련을 실시할 조건을 갖추지 못했다고 심의위원회에서 판정한 경우

### Ⅲ. 유의사항

#### 1. 훈련교·강사

##### □ 훈련교·강사 신청(훈련과정 심사단계)

- 훈련과정 교과목별 최대 3명까지 “NCS확인강사”\* 활용하여 신청 가능

\* 훈련교·강사가 자격, 경력 등을 HRD-Net(심사평가시스템)에 등록 → 심평원은 승인(40점 이상) 및 NCS 확인강사 배점기준에 따른 점수 부여

- 심평원은 교과목별로 가르치는데 필요한 역량의 보유 여부를 심사

##### □ 훈련교·강사 변경(훈련과정 운영단계)

\* 구체적인 사항은 “훈련 교·강사(NCS확인강사) 배점 세부기준 변경안내(2018. 3. 8. 직업능력심사평가원 공고문 2018-013호)” 참조

- 통합심사시 신청한 훈련교·강사(교과목별 최대 3명) 내에서만 변경 신고 절차를 거쳐 자율적으로 변경 가능

- 불가피하게 통합심사시 신청한 훈련교·강사(교과목별 최대 3명)가 아닌 다른 훈련교·강사로 변경하려는 경우에는 유사한 수준\*의 훈련교·강사로 변경신청하고, 지방고용노동관서 또는 산업인력공단 지부·지사의 변경인정을 받아야 함

\* 원칙적으로 “NCS확인강사 배점기준”에 따른 훈련교·강사 간의 점수 차이가 10점 이내인 경우를 의미

- 단, 아래의 경우에는 변경신청 및 변경인정 절차를 거치되, 심평원의 추가심사 절차(지방고용노동관서 또는 산업인력공단 지부·지사 → 심평원)를 마련하여 적용할 예정

- ① 실업자 훈련과정의 훈련교·강사를 교과목별 3회를 초과하여 변경하려는 경우
- ② 실업자 훈련과정 운영 전(HRD-Net 실시신고 전)에 통합심사시 신청한 훈련 교·강사가 아닌 다른 훈련교·강사로 변경하려는 경우

- 예비군 훈련, 본인결혼 등 특별한 사유가 있는 경우에는 변경신고를 통해 NCS확인강사가 아닌 자도 임시(월력상 15일 이내) 훈련 교·강사로 활용 가능
- 훈련교·강사 변경이 빈번한 기관은 차기 훈련과정 통합심사시 불이익을 받을 수 있음

## 2. 훈련직종

- 신청한 훈련과정에 가장 적합한 국가직무능력표준(NCS), 한국고용 직업분류(KECO) 분류코드를 기재하여야 하며, 해당 분류코드가 적정하지 않은 경우 심의(과정선정심의위원회)를 거쳐 변경될 수 있음
  - \* 변경된 NCS 분류코드에 따른 '실시가능직종'을 보유하지 않은 경우 '직종 조건부적합' 판정

## 3. 훈련과정 편성

- 실업자 국기 훈련과정은 반드시 '국가기간·전략산업직종'의 정의를 확인하고, '실업자 국기 편성 가이드'를 참고하여 과정 편성
  - 훈련내용이 국기직종 정의와 부합하지 않을 경우 '부적합' 판정
    - \* 훈련내용이 NCS 분류코드, KECO 분류코드와 일치하는지 여부는 관련 없음
- 간호조무사, 요양보호사, 장례지도사, 산림교육전문가(유아숲지도사) 자격증 취득과정은 반드시 현장실습을 포함하여 과정 편성
- 직종(국기, NCS 세분류) 또는 자격별로 기준시간(붙임3 참고) 내에서 과정 편성을 권장
  - 초과편성 시 해당 사유, 교과목별 시간의 적정 여부를 심사
    - \* 훈련기준상 권장훈련시간 초과 편성, 유사교과(능력단위) 중복 편성, 직무 능력습득과 관련성이 낮은 교과 편성 등을 중점 심사

## 4. HRD-Net(심사평가시스템) 활용

- 신청기간 내 HRD-Net(심사평가시스템)에서 '신청완료'를 누르지 않으면 접수되지 않으므로, 반드시 신청완료를 누른 후 신청여부 확인

- 심사 관련 안내는 HRD-Net(심사평가시스템 → 공지사항 → 유관기관 공지사항) 및 직업능력심사평가원(www.ksqa.or.kr)(집체훈련심사센터 → 공지사항)에 공지되므로 수시 확인
- 심사 신청 공지 후에는 전화연결이 어려울 수 있으므로, 신청 및 기타 문의는 가급적 온라인 게시판을 이용

## 5. 기타사항

- 신청 시 입력한 내용의 착오기재 또는 누락으로 인한 모든 책임은 신청기관에게 있으므로
  - 이에 따른 불이익이 발생하지 않도록 **입력 내용을 반드시 확인하여 신청하여야 함**
- 심사신청 당시 훈련시설 및 장비 등이 구비되지 않은 경우에도 구비 계획이 객관적으로 입증되면 선정 가능('조건부적합' 판정)
  - 만일, 훈련실시 이전에 구비 계획을 이행하지 못한 경우 인정최소
- **지역 및 직종 수요 등을 고려하여 신중하게 과정 신청**
  - 동일·유사과정 신청 및 무분별한 과정 신청은 추후 적합률·모집률·개설률 등에 관한 심사지표 도입·변경에 따라 훈련기관 실적 산정에 불이익을 받을 수 있음
- 실업자 국기는 2020년도 하반기 운영 훈련과정 통합심사부터 관련 분야 실적이 있는 경우에만 신청 가능하도록 개편 예정
- **훈련과정 실시신고 시 신규 전자시간표(날짜, 시간, 교과목<능력단위>, 훈련강사 등) 활용**
- 재직자 훈련(근로자 내일배움카드제)에 대한 수강횟수는 연간 최대5회, 동일과정 수강횟수는 연간 2회로 제한될 예정(2019.11월)
- 훈련성과(취업률, 고용유지율 등)에 반영되는 규모별 가중치는 축소 예정

## IV. 향후 일정

### 1. 통합심사 설명회 일정

개최 일시	지역	개최 장소
2019. 10. 15.(화) 14:00	부산	백스코 컨벤션홀 3층 301호
	광주	조선대학교 해오름관
2019. 10. 16.(수) 14:00	대구	호텔인터불고 엑스코 그랜드볼룸 A홀
	대전	대전 선샤인호텔 5층 그랜드볼룸
2019. 10. 17.(목) 14:00	서울	세종대학교 대양홀
	경기	가천대학교 5층 컨벤션홀
2019. 10. 18.(금) 14:00	제주	제주고용복지플러스센터 2층 교육장

### 2. 통합심사 선정 공고

○ 2019. 12. 27.(금) 예정

\* 심사일정에 따라 변경될 수 있음

< 문의처 >	
문의사항	문의처
HRD-Net(심사평가시스템) 관련 문의	한국고용정보원(1577-7114)
심사관련 문의사항	직업능력심사평가원 집체 훈련심사센터(1644-5113, 내선2-1번)
실시가능직종, NCS 확인강사	직업능력심사평가원 집체 훈련심사센터(1644-5113, 내선2-2번)

#### 【붙임 목록】

1. 성과적정성 및 산업·지역 인력수요 지표별 산정기준
2. NCS 직종별 훈련비 지원단가(안)
3. 국기직종·NCS 세분류·자격증별 기준시간

□ 성과적정성 지표별 산정기준(실업자 계좌제)

구분	심사지표	산정기간	산정기준														
성과 지수 (85점)	취업률 (30점)	훈련종료일 기준 (2018.3.1.~ 2019.2.28.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업률: 훈련수료자 중 훈련수료 후 6개월 이내 취업 및 창업한 인원의 비율(고용보험 미가입자는 근로계약서·재직증명서·사업자등록증을 지방 고용노동관서에 제출하여 취업자로 인정받은 경우에 한함)</li> <li>- 취업률 = (수료 후 6개월 이내 취·창업자* ÷ 수료자) × 100%</li> <li>* 가중치를 반영한 취업자로 산출 (단, 가중치를 반영한 취업자 수는 수료자 수 초과불가)</li> <li>- 맞춤형기병, 사회복지무요원으로 등록(상담기준)한 훈련생 및 훈련 계속 참여 불가자 제외</li> <li>- 소정 훈련일수의 70%이상 출석한 조기취업자도 취업자에 포함</li> <li>- 최종 주훈련대상 및 운영대상이 실업자 계좌제인 경우 산정</li> <li>※ 해당과정에 합당한 재직자의 경우 실적 산정에 미산정됨에 유의</li> <li>- 수료 후 6개월 이내 취업하였더라도 2019년 9월말까지 HRD-Net에 승인되지 않은 자는 취업률 산정 시 제외</li> </ul> <p style="text-align: center;">&lt; 취업자 수 가중치 적용 &gt;</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>직종별 취업자 수</th> <th>가중치</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100명 미만</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>100명 이상~200명 미만</td> <td>1.1</td> </tr> <tr> <td>200명 이상~300명 미만</td> <td>1.2</td> </tr> <tr> <td>300명 이상~400명 미만</td> <td>1.3</td> </tr> <tr> <td>400명 이상~500명 미만</td> <td>1.4</td> </tr> <tr> <td>500명 이상</td> <td>1.5</td> </tr> </tbody> </table>	직종별 취업자 수	가중치	100명 미만	1.0	100명 이상~200명 미만	1.1	200명 이상~300명 미만	1.2	300명 이상~400명 미만	1.3	400명 이상~500명 미만	1.4	500명 이상	1.5
	직종별 취업자 수	가중치															
100명 미만	1.0																
100명 이상~200명 미만	1.1																
200명 이상~300명 미만	1.2																
300명 이상~400명 미만	1.3																
400명 이상~500명 미만	1.4																
500명 이상	1.5																
고용 유지율 (20점)	훈련종료일 기준 (2018.3.1.~ 2019.2.28.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업률 산정 후, 취업률에 따라 30점 만점으로 환산</li> <li>○ 고용유지율: 훈련수료 후 6개월 이내 고용보험가입 취업자의 3개월 고용보험 유지율</li> <li>- 고용유지율 = (3개월 고용보험 유지자 ÷ 취업자 중 고용보험가입자) × 100%</li> <li>- 소정훈련일수의 70%이상 출석한 조기취업자도 취업자에 포함</li> <li>- 맞춤형기병, 사회복지무요원으로 등록(상담기준)한 훈련생 및 훈련 계속 참여 불가자(별도신고) 제외</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>직종 취업계층 취업자 수</th> <th>가중치</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1명 이상</td> <td>1.5</td> </tr> </tbody> </table>	직종 취업계층 취업자 수	가중치	1명 이상	1.5											
직종 취업계층 취업자 수	가중치																
1명 이상	1.5																

구분	심사지표	산정기간	산정기준														
			<p>- 소정훈련일수의 70%이상 출석한 조기취업자도 고용보험에 가입했을 경우 포함하며, 고용보험 가입자의 가중치를 적용한 고용보험유지를 산정 &lt; 고용유지를 가중치 적용 &gt;</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>고용유지인원수</th> <th>가중치</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5명 미만</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>5명 이상~10명 미만</td> <td>1.1</td> </tr> <tr> <td>10명 이상~15명 미만</td> <td>1.2</td> </tr> <tr> <td>15명 이상~20명 미만</td> <td>1.3</td> </tr> <tr> <td>20명 이상~25명 미만</td> <td>1.4</td> </tr> <tr> <td>25명 이상</td> <td>1.5</td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 고용유지율 산정 후, 고용유지율에 따라 20점 만점으로 환산 - 고용보험가입 취업자가 없는 경우 0점 부여</p>	고용유지인원수	가중치	5명 미만	1.0	5명 이상~10명 미만	1.1	10명 이상~15명 미만	1.2	15명 이상~20명 미만	1.3	20명 이상~25명 미만	1.4	25명 이상	1.5
고용유지인원수	가중치																
5명 미만	1.0																
5명 이상~10명 미만	1.1																
10명 이상~15명 미만	1.2																
15명 이상~20명 미만	1.3																
20명 이상~25명 미만	1.4																
25명 이상	1.5																
	훈련생 만족도 (15점)	훈련종료일 기준 (2018.3.1.~ 2019.2.28.)	<p>○ HRD-Net 훈련생 수강평 만족도 점수를 15점으로 환산 - 훈련생이 제출한 수강평 만족도 중 1개의 항목이라도 결측값이 있는 경우 해당 훈련생 제출 만족도는 제외하고 산정 * 해당 회차에 수강평을 등록한 훈련생이 없는 경우 해당 회차는 0점 적용</p>														
	훈련 이수자 평가 (10점)	훈련종료일 기준 (2018.3.1.~ 2019.2.28.)	<p>○ 통합심사 실적산정 대상 과정 중 훈련이수자평가 대상* 과정별로 평가 등급에 따라 점수를 부여한 후 평균 산출 - 2018년도 2회차~2019년도 1회차 훈련이수자평가 결과</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>A등급</th> <th>B등급</th> <th>C등급</th> <th>D등급·결과 없음</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10점</td> <td>7점</td> <td>5점</td> <td>2점</td> </tr> </tbody> </table> <p>- 훈련이수자평가 결과가 없는 경우 최하점 2점 일괄 부여 - 통합심사 실적산정 대상 과정으로 운영한 과정에 대해 훈련이수자 평가를 받은 결과만 적용</p>	A등급	B등급	C등급	D등급·결과 없음	10점	7점	5점	2점						
A등급	B등급	C등급	D등급·결과 없음														
10점	7점	5점	2점														
	중도 탈락률 (10점)	훈련종료일 기준 (2018.3.1.~ 2019.2.28.)	<p>○ 중도탈락률: 실시인원 중 중도탈락자(실시인원-수료인원-조기취업자-훈련 계속참여 불가자) 비율 - 중도탈락률 = (실시인원-수료인원-조기취업자-훈련 계속참여 불가자) ÷ 실시인원 × 100%</p> <p>○ 중도탈락률 산정 후, 10점에서 중도탈락률에 따른 점수 감점 - 해당 훈련과정 수강 후 자격증*을 취득한 훈련생은 중도탈락에서 제외 * 과정신청서 중 관련자격종목명에 기재된 국가기술·국가전문자격증만 해당</p>														
성과 창출 가능성 (15점)	훈련교·강사(5점)		<p>○ (훈련교 강사) ① + ② 점수 합산 ① 과정적정성 훈련교·강사 우수성을 3등급으로 평가한 심사위원 정성평가 점수를 2.5점으로 환산 ② 인정된 훈련교·강사의 NCS 확인강사 점수 평균을 2.5점으로 환산</p>														
	훈련방법(5점)		<p>○ 과정적정성 훈련방법 우수성을 3등급으로 평가한 심사위원 정성평가 점수를 5점으로 환산</p>														
	훈련장비(5점)		<p>○ 과정적정성 훈련장비 우수성을 3등급으로 평가한 심사위원 정성평가 점수를 5점으로 환산</p>														

□ 산업·지역 인력수요 지표별 산정기준(실업자 국기)

구분	지표	산정기간	산정기준																		
성과 지수 (80점)	취업률 (40점)	훈련종료일 기준 (2018.3.1.~ 2019.2.28.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업률: 훈련수료자 중 훈련수료 후 6개월 이내 취업 및 창업한 인원의 비율 (고용보험 미가입자는 근로계약서·재직증명서·사업자등록증을 지방 고용노동 관서에 제출하여 취업자로 인정받은 경우에 한함)</li> <li>- 취업률 = (수료 후 6개월 이내 취·창업자* ÷ 수료자) × 100%</li> <li>* 가중치를 반영한 취업자로 산출 (단, 가중치를 반영한 취업자 수는 수료자 수 초과불가)</li> <li>- 맞춤형기병, 사회복지무요원으로 등록(상담기준)한 훈련생 및 훈련 계속 참여 불가자(별도신고) 제외</li> <li>- 소정 훈련일수의 70%이상 출석한 조기취업자도 취업자에 포함</li> <li>- 최종 주훈련대상 및 운영대상이 실업자 국기인 경우 산정</li> <li>* 해당과정에 함반한 재직자는 실적 산정시 제외</li> <li>- 수료 후 6개월 이내 취업하였더라도 2019년 9월말까지 HRD-Net에 승인 되지 않은 경우 취업률 산정 시 제외</li> </ul> <p style="text-align: center;">&lt; 취업자 수 가중치 적용 &gt;</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">직종별 취업자 수</th> <th style="width: 40%;">가중치</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100명 미만</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>100명 이상~200명 미만</td> <td>1.1</td> </tr> <tr> <td>200명 이상~300명 미만</td> <td>1.2</td> </tr> <tr> <td>300명 이상~400명 미만</td> <td>1.3</td> </tr> <tr> <td>400명 이상~500명 미만</td> <td>1.4</td> </tr> <tr> <td>500명 이상</td> <td>1.5</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (취약계층 취업자 우대) 취업성공패키지 1유형*과 취업일자 기준 만 50세 이상 중·고령자의 취업자 우대</li> <li>* 생계급여수급자, 중위소득 60% 이하 가구원, 여성가장, 위기청소년, 니트족, 북한이탈주민, 결혼 이민자, 결혼이민자의 외국인자녀 등</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">직종 취약계층 취업자 수</th> <th style="width: 40%;">가중치</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1명 이상</td> <td>1.5</td> </tr> </tbody> </table>	직종별 취업자 수	가중치	100명 미만	1.0	100명 이상~200명 미만	1.1	200명 이상~300명 미만	1.2	300명 이상~400명 미만	1.3	400명 이상~500명 미만	1.4	500명 이상	1.5	직종 취약계층 취업자 수	가중치	1명 이상	1.5
	직종별 취업자 수	가중치																			
100명 미만	1.0																				
100명 이상~200명 미만	1.1																				
200명 이상~300명 미만	1.2																				
300명 이상~400명 미만	1.3																				
400명 이상~500명 미만	1.4																				
500명 이상	1.5																				
직종 취약계층 취업자 수	가중치																				
1명 이상	1.5																				
	고용 유지율 (20점)	훈련 종료일 기준 (2018.3.1.~ 2019.2.28.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고용유지율: 훈련수료 후 6개월 이내 고용보험가입 취업자의 3개월 고용보험 유지율</li> <li>- 고용유지율 = (3개월 고용보험 유지자 ÷ 취업자 중 고용보험가입자) × 100%</li> <li>- 소정훈련일수의 70%이상 출석한 조기취업자도 취업자에 포함</li> <li>- 맞춤형기병, 사회복지무요원으로 등록(상담기준)한 훈련생 및 훈련 계속참여 불가자(별도신고) 제외</li> </ul>																		

구분	지표	산정기간	산정기준														
			<p style="text-align: center;"><b>&lt; 고용유지율 가중치 적용 &gt;</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">고용유지인원수</th> <th style="width: 40%;">가중치</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5명 미만</td> <td>1.0</td> </tr> <tr> <td>5명 이상~10명 미만</td> <td>1.1</td> </tr> <tr> <td>10명 이상~15명 미만</td> <td>1.2</td> </tr> <tr> <td>15명 이상~20명 미만</td> <td>1.3</td> </tr> <tr> <td>20명 이상~25명 미만</td> <td>1.4</td> </tr> <tr> <td>25명 이상</td> <td>1.5</td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 고용유지율 산정 후, 고용유지율에 따라 20점 만점으로 환산  - 고용보험가입 취업자가 없는 경우 0점 부여</p>	고용유지인원수	가중치	5명 미만	1.0	5명 이상~10명 미만	1.1	10명 이상~15명 미만	1.2	15명 이상~20명 미만	1.3	20명 이상~25명 미만	1.4	25명 이상	1.5
고용유지인원수	가중치																
5명 미만	1.0																
5명 이상~10명 미만	1.1																
10명 이상~15명 미만	1.2																
15명 이상~20명 미만	1.3																
20명 이상~25명 미만	1.4																
25명 이상	1.5																
	훈련생 만족도 (10점)	훈련 종료일 기준 (2018.3.1.~2019.2.28.)	<p>○ HRD-Net 훈련생 수강평 만족도 점수를 10점으로 환산  - 훈련생이 제출한 수강평 만족도 중 1개의 항목이라도 결측값이 있는 경우 해당 훈련생 제출 만족도는 제외하고 산정  * 해당 회차에 수강평을 등록한 훈련생이 없는 경우 해당 회차는 0점 적용</p>														
	훈련 이수자 평가 (10점)	훈련 종료일 기준 (2018.3.1.~2019.2.28.)	<p>○ 통합심사 실적산정 대상 과정 중 훈련이수자평가 대상* 과정별로 평가등급에 따라 점수를 부여한 후 평균 산출  - 2018년도 2회차~2019년도 1회차 훈련이수자평가 결과</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>A등급</th> <th>B등급</th> <th>C등급</th> <th>D등급·결과 없음</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>10점</td> <td>7점</td> <td>5점</td> <td>2점</td> </tr> </tbody> </table> <p>- 훈련이수자평가 결과가 없는 경우 최하점 2점 일괄 부여  - 통합심사 실적산정 대상 과정으로 운영한 과정에 대해 훈련이수자 평가를 받은 결과만 적용</p>	A등급	B등급	C등급	D등급·결과 없음	10점	7점	5점	2점						
A등급	B등급	C등급	D등급·결과 없음														
10점	7점	5점	2점														
성과 창출 가능성 (20점)	훈련내용(2점)		○ 과정적정성 훈련내용 우수성을 3등급으로 평가한 심사위원 정성평가 점수를 2점으로 환산														
	훈련방법(2점)		○ 과정적정성 훈련방법 우수성을 3등급으로 평가한 심사위원 정성평가 점수를 2점으로 환산														
	훈련교·강사(10점)		<p>○ (훈련교 강사) ① + ② + ③ 점수 합산하여 산정  ① 과정적정성 훈련교·강사 우수성을 3등급으로 평가한 심사위원 정성평가 점수를 3점으로 환산  ② 인정된 훈련교·강사의 NCS 확인강사 점수를 5점으로 환산  ③ 인정된 훈련교·강사 중 해당 직종 직업훈련교사 자격증 보유비율을 2점으로 환산</p>														
	훈련시설(3점)		○ 과정적정성 훈련시설 우수성을 3등급으로 평가한 심사위원 정성평가 점수를 3점으로 환산														
	훈련장비(3점)		○ 과정적정성 훈련장비 우수성을 3등급으로 평가한 심사위원 정성평가 점수를 3점으로 환산														

구분	지표	산정기간	산정기준							
가점 (최대 10점)	우수기관여부 (5점)		○ 2019년 우수훈련기관은 3점, 최우수훈련기관은 5점부여							
	중도탈락률(3점)		○ 중도탈락률: 실시인원 중 중도탈락자(실시인원-수료인원-조기취업자-훈련 계속참여 불가자) 비율 - 중도탈락률 = (실시인원-수료인원-조기취업자-훈련 계속참여 불가자) ÷ 실시인원 × 100% - 훈련종료일 기준(2018.3.1.~2019.2.28.) 국기 직종별 산정 ○ 중도탈락률에 따라 가점 부여 <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th>0%</th> <th>0~5%</th> <th>5~10%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3점</td> <td>2점</td> <td>1점</td> </tr> </tbody> </table>		0%	0~5%	5~10%	3점	2점	1점
	0%	0~5%	5~10%							
3점	2점	1점								
국기편성가이드 준수여부(2점)		○ 국기편성가이드에 제시된 권장 능력단위가 총 훈련시간 중 40% 이상 편성되어 있는 경우 2점 부여								
감점 (최대 10점)	행정 처분	처분일자 기준 (2018.3.1.~ 2019.2.28.)	시정명령	○ 훈련기관에 시정명령이 있을 경우 1점 감점 - 통합심사로 인정받은 과정이 시정명령을 받은 경우 직종과 관계없이 모두 적용						
			해당과정 위탁·인정제한	○ 훈련기관에 해당과정 위탁인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 3점 감점 - 통합심사로 인정받은 과정에 해당과정 위탁인정 제한이 있는 경우 직종과 관계없이 모두 적용						
			계약해지 (또는 인정취소)	○ 훈련기관에 계약해지(또는 인정취소) 처분이 있는 경우 처분 당 5점 감점 - 통합심사로 인정받은 과정에 계약해지(또는 인정취소)가 있는 경우 직종과 관계없이 모두 적용						
			전과정 위탁·인정제한	○ 훈련기관에 전 과정 위탁인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 10점 감점 - 통합심사로 인정받은 과정에 전 과정 위탁인정 제한이 있는 경우 직종과 관계없이 모두 적용						

**붙임2**

**NCS 직종별 훈련비 지원단가(안)**

※ NCS 직종별 훈련비 지원단가는 의견수렴을 거쳐 12월중 최종 결정 예정  
(단위: 원)

NCS대분류	NCS중분류	NCS소분류	지원단가 (2020년)	
1사업관리	1사업관리	1프로젝트관리	5,579	
		2해외관리	5,579	
2경영·회계·사무	1기획사무	1경영기획	7,212	
		2홍보·광고	6,996	
		3마케팅	6,732	
	2총무·인사	1총무	6,930	
		2인사·조직	7,948	
		3일반사무	5,995	
	3재무·회계	1재무	6,913	
		2회계	6,555	
	4생산·품질관리	1생산관리	6,282	
		2품질관리	7,050	
		3무역·유통관리	6,484	
	3금융·보험	1금융	1금융영업	6,340
2금융상품개발			6,039	
3신용분석			6,430	
4자산운용			6,043	
5금융영업지원			5,731	
6증권·외환			6,532	
2보험		1보험상품개발	7,076	
		2보험영업·계약	6,728	
		3손해사정	6,291	
4교육·자연·사회과학		1학교교육	1학교교육	6,158
		2평생교육	1평생교육	6,167
			2평생교육운영	6,396
	3직업교육	1직업교육	6,501	
		2이러닝	6,449	
5법률·경찰·소방·교도·국방	1법률	1법무	6,577	
		2지식재산관리	6,555	

NCS대분류	NCS중분류	NCS소분류	지원단가 (2020년)
	2소방방재	1소방	6,209
		2방재	6,218
		3스마트재난관리	6,213
6보건·의료	1보건	1의료기술지원	4,514
		2보건지원	5,537
		3약무	4,514
	2의료	1임상의학	6,483
		2간호	5,692
		3기초의학	5,952
		4임상지원	5,810
7사회복지·종교	1사회복지	1사회복지정책	6,268
		2사회복지서비스	6,565
	2상담	1직업상담서비스	6,427
		2청소년지도	6,432
		3심리상담	6,428
	3보육	1보육	6,221
	8문화예술·디자인·방송	1문화·예술	1문화예술경영
2실용예술			6,563
3공연예술			6,413
4문화재관리			6,237
2디자인		1디자인	5,619
3문화콘텐츠		1문화콘텐츠기획	6,775
		2문화콘텐츠제작	6,231
		3문화콘텐츠유통·서비스	6,663
		4영상제작	5,724
9운전·운송		1자동차운전·운송	1자동차운전·운송
	2철도운전·운송	1철도운전운영	6,650
		2철도시설유지보수	6,638
	3선박운전·운송	1선박운항	7,813
		2검수·검량	6,847
	4항공운전·운송	1항공기조종운송	7,126
		2항공운항	7,126
		3항행안전시설	7,126

NCS대분류	NCS중분류	NCS소분류	지원단가 (2020년)
10영업판매	1영업	1일반·해외영업	7,142
	2부동산	1부동산컨설팅	6,855
		2부동산관리	6,260
		3부동산중개	6,080
		4감정평가	6,524
	3판매	01 e-비즈니스	6,818
		2일반판매	6,727
		3상품중개·경매	6,773
	11경비·청소	1경비	1경비·경호
2청소·세탁		1청소	6,494
		2세탁	6,390
12이용·숙박·여행·오락·스포츠	1이·미용	1이·미용서비스	6,468
	2결혼·장례	1결혼서비스	6,593
		2장례서비스	6,235
	3관광·레저	1여행서비스	6,501
		2숙박서비스	7,554
		3컨벤션	6,447
		4관광레저서비스	6,200
	4스포츠	1스포츠용품	6,595
		2스포츠시설	6,528
		3스포츠경기·지도	6,499
		4스포츠마케팅	6,538
		5레크리에이션	6,580
	13음식서비스	1식음료조리·서비스	1음식조리
2식음료서비스			7,681
3외식경영			7,618
14건설	1건설공사관리	1건설시공전관리	7,078
		2건설시공관리	7,073
		3건설시공후관리	7,169
	2토목	1토목설계·감리	7,291
		2토목시공	7,329
		3측량·지리정보개발	6,792
	3건축	1건축설계·감리	6,455

NCS대분류	NCS중분류	NCS소분류	지원단가 (2020년)
		2건축시공	6,168
		3건축설비설계·시공	6,152
	4플랜트	1플랜트설계·감리	6,333
		2플랜트시공	5,899
		3플랜트사업관리	6,116
	5조경	1조경	6,778
	6도시·교통	1국토·도시계획	6,525
		2교통계획·설계	6,525
		3주거서비스	6,525
	7건설기계운전·정비	1토공기계운전	7,106
		2기초공건설기계운전	7,041
		3콘크리트공기계운전	7,041
		4적재기계운전	7,041
		5양중기계운전	7,155
		6건설기계정비	7,158
	8해양자원	1해양환경조사	6,629
		2해양환경관리	6,629
		3해양플랜트설치·운영	6,629
		4해양자원개발·관리	7,152
		5잠수	6,629
15기계	1기계설계	1설계기획	6,319
		2기계설계	5,799
	2기계가공	1절삭가공	5,956
		2특수가공	6,212
	3기계조립·관리	1기계조립	5,975
		2기계생산관리	5,934
	4기계품질관리	1기계품질관리	6,074
	5기계장치설치	1기계장비설치·정비	6,756
		2냉동공조설비	7,130
		3이륜차정비	6,943
	6자동차	1자동차설계	5,154
		2자동차제작	5,837
		3자동차정비	5,768

NCS대분류	NCS중분류	NCS소분류	지원단가 (2020년)	
		4자동차정비관리	5,837	
		5자동차관리	5,746	
	7철도차량제작	1철도차량설계·제작	6,322	
		2철도차량유지보수	5,998	
	8조선	1선박설계	5,869	
		2선체건조	6,118	
		3선체의장생산	5,719	
		4선박품질관리	5,297	
		5선박생산관리	5,252	
		6시운전	5,244	
		7선박정비	5,674	
		8레저선박	5,596	
	9항공기제작	1항공기설계	6,994	
		2항공기제작	6,917	
		3항공기정비	6,547	
		4항공장비관리	7,107	
	10금형	1사출금형	5,844	
		2프레스금형	5,844	
		3다이캐스팅금형	5,844	
	11스마트팩토리	1스마트팩토리설계	6,059	
	16재료	1금속재료	1금속엔지니어링	6,275
			2금속재료제조	6,275
			3금속가공	6,565
4표면처리			6,779	
5용접			7,250	
6비철금속재료제조			6,609	
2요업재료		1파인세라믹제조	6,493	
		2전통세라믹제조	6,493	
17화학		1화학물질·화학공정관리	1화학물질관리	6,148
			2화학공정관리	5,793
	3화학제품연구개발		6,105	
	2석유·기초화학물질제조	1석유·천연가스제조	6,872	
		2기초유기화학물질제조	6,061	

NCS대분류	NCS중분류	NCS소분류	지원단가 (2020년)
		3기초무기화학물질제조	6,328
	3정밀화학제품제조	1생리활성화제품제조	6,706
		2기능성정밀화학제품제조	6,872
		3바이오의약품제조	6,872
		4바이오화학제품제조	6,872
	4플라스틱제품제조	1플라스틱제품제조	6,872
		2고무제품제조	6,872
18섬유·의복	1섬유제조	1섬유생산	6,215
		2섬유가공	6,221
		3섬유생산관리	6,215
	2패션	1패션제품기획	6,428
		2패션제품생산	6,048
		3패션제품유통	6,533
		4신발개발·생산	7,413
	19전기·전자	1전기	1발전설비설계
2발전설비운영			6,079
3송배전설비			8,259
4지능형전력망설비			5,975
5전기기기제작			5,906
6전기설비설계·감리			5,992
7전기공사			6,448
8전기자동제어			6,187
9전기철도			6,560
10철도신호제어			6,237
11초임계CO2발전			6,592
12전기저장장치			6,592
13미래형전기시스템			6,233
2전자기기일반		1전자제품개발기획·생산	7,309
		2전자부품기획·생산	5,744
		3전자제품고객지원	7,147
3전자기기개발		1가전기기개발	5,748
		2산업용전자기기개발	5,675
		3정보통신기기개발	5,651

NCS대분류	NCS중분류	NCS소분류	지원단가 (2020년)
		4전자응용기기개발	6,038
		5전자부품개발	6,597
		6반도체개발	5,837
		7디스플레이개발	6,127
		8로봇개발	6,111
		9의료장비제조	5,995
		10광기술개발	5,951
		11 3D프린터개발	5,951
		12가상훈련시스템개발	5,971
		13착용형스마트기기	5,971
		14플렉시블디스플레이개발	5,971
		15스마트팜개발	5,971
		16OLED개발	5,971
		17커넥티드카개발	5,971
20정보통신	1정보기술	1정보기술전략·계획	7,088
		2정보기술개발	6,588
		3정보기술운영	6,590
		4정보기술관리	6,590
		5정보기술영업	6,017
		6정보보호	6,574
		7인공지능	6,574
		8블록체인	6,574
	2통신기술	1유선통신구축	6,130
		2무선통신구축(이동통신포함)	5,932
		3통신서비스	6,202
		4실감형콘텐츠제작	6,088
	3방송기술	1방송제작기술	6,042
		2방송플랫폼기술	8,610
3방송서비스		6,460	
21식품가공	1식품가공	1식품가공	8,941
		2식품저장	6,129
		3식품유통	6,671
	2제과·제빵	1제과·제빵·떡제조	6,797
22인쇄·목재·가구·공예	1인쇄·출판	1출판	6,288
		2인쇄	6,282

NCS대분류	NCS중분류	NCS소분류	지원단가 (2020년)	
23환경·에너지·안전	2공예	1공예	7,623	
		2귀금속·보석	7,518	
	1산업환경	1수질관리	1수질관리	8,280
			2대기관리	8,454
			3폐기물관리	8,474
			4소음진동관리	8,588
			5토양·지하수관리	8,596
		2환경보건	1환경보건관리	8,697
		3자연환경	1생태복원·관리	7,538
		4환경서비스	1환경경영	8,240
			2환경평가	8,263
		5에너지·자원	1광산조사·탐사	9,223
			2광물·석유자원개발·생산	8,792
			3광산환경관리	6,732
			4광산보안	6,378
			5신재생에너지생산	7,170
			6에너지관리	7,349
		6산업안전	1산업안전관리	6,184
			2산업보건관리	7,874
3비파괴검사	6,376			
24농림어업	1농업	1작물재배	6,986	
		2종자생산·유통	7,442	
		3농촌개발	8,050	
	2축산	1축산자원개발	5,968	
		2사육관리	6,252	
	3임업	1산림자원조성	7,058	
		2산림관리	8,135	
		3임산물생산·가공	8,157	
	4수산	1어업	6,473	
		2양식	5,673	
		3수산자원관리	5,673	
		4어촌개발	7,828	

직종(국기, NCS 세분류) 또는 자격별로 기준시간 내에서 과정편성을 권장하며, ① 초과 편성은 가능하나, 초과 사유가 부적정할 경우 부적합 판정하며, ② 제시된 시간 내 편성하더라도 교과목별 시간 산정이 부적정(과다·과소)할 경우 부적합 될 수 있음

□ (실업자 국기) 국가기간·전략산업직종별 기준시간

국가기간전략산업직종	기준시간	국가기간전략산업직종	기준시간
3D영상제작	690	시스템제어	1,250
3D프린터 운용	710	실내건축	900
AI 활용 소프트웨어 개발 및 응용	1,050	열기계	800
BIM(Building Information Modeling)	800	열냉동설비	800
LED응용	800	염색가공	700
RFID-USN응용	1,400	영상제작	770
U-city(건설·토목·IT)	400	영상촬영드론조종	1,000
VR/AR 콘텐츠 개발	800	외선공사	800
가구설계제작	980	운반하역기계설치·정비	800
가스설비시공	700	응용소프트웨어프로그래머	800
건축목공	700	의료기기제작	800
건축설비설계시공	1,000	자동차도장	1,100
건축시공	850	자동차새시정비	1,100
게임콘텐츠제작	870	자동차엔진정비	1,100
공유업	1,000	자동차전기·전자장치정비	1,100
공조냉동기계	800	자동차차체정비	1,350
광통신설비	710	전기기기제작	980
국제관광마케팅	600	전기시스템제어	930
그린홈시공	700	전자시스템제어	1,000
기계설계제작	1,000	전자응용기기(개발,생산)	1,300
기계조립	1,150	정보시스템구축(개발,운영)	910
내선공사	870	정보통신설비	1,000
네트워크운영관리	970	제품SW구축	500
드론 제어	830	제품디자인	800
디지털디자인	760	조경	850
디지털컨버전스	900	종자생산·유통	500
레이저가공	1,000	증강현실	900
마케팅전략기획(마케팅PD)	580	창호시공	720
멀티미디어콘텐츠제작	850	출판	720
물류관리	680	측량	1,300
밀링(머시닝센터)	850	측정	500
보석디자인	1,080	치공구	1,000
비파괴검사	400	친환경건축시공	900
빅데이터 UI 전문가	850	컴퓨터응용기계	1,000
빅데이터 분석	830	클라우드 운영 관리	910

국가기간전략산업직종	기준시간	국가기간전략산업직종	기준시간
빅데이터 전문가	900	태양광발전설비	1,250
사물인터넷	930	태양에너지생산	1,200
사출금형	1,000	토목시공	1,400
산업IoT 관리	1,000	특수용접	760
산업용로봇제어	1,250	특수인쇄	1,120
산업환경	680	파이프용접	690
생산기계	1,100	패션디자인	900
생산정보시스템	700	품질경영	650
생태복원·관리	700	품질관리기술자	750
선반(CNC선반)	850	프레스금형	1,150
선체조립	700	플랜트건설	850
수중용접	500	플랜트설비	850
스마트웹&콘텐츠개발	950	핀테크	960
스마트팜구축	840	항공기정비	1,000
스마트팩토리 설계	800	홈IoT 관리	980
스마트팩토리 운영 관리	810	환경디자인	810
시각디자인	680	환경보건관리	600

□ (실업자 계좌제) NCS 세분류별 기준시간

NCS세분류	NCS세분류명	기준시간	NCS세분류	NCS세분류명	기준시간
01010102	프로젝트관리	80	07010204	사회복지사례관리	40
02010201	기업홍보	120	07010401	보육	60
02010202	PR/광고	100	07010502	청소년상담복지	130
02010301	마케팅전략기획	110	07020101	직업상담	160
02010302	고객관리	100	07020102	취업알선	180
02010303	통계조사	90	07020103	전직지원	180
02020101	총무	150	07030102	산후육아지원	70
02020102	자산관리	300	08010103	문화·예술경영	140
02020201	인사	170	08010202	실용사진	200
02020202	노무관리	50	08020101	시각디자인	190
02020301	비서	120	08020102	제품디자인	200
02020302	사무행정	150	08020103	환경디자인	230
02030102	자금	120	08020104	디지털디자인	290
02030201	회계·감사	190	08020106	서비스경험디자인	400
02030202	세무	210	08020107	실내디자인	290
02040101	구매조달	220	08020108	색채디자인	110
02040102	자재관리	250	08020110	3D프린팅디자인	250
02040201	QM/QC관리	520	08030101	문화콘텐츠기획	100
02040301	물류관리	230	08030104	광고콘텐츠기획	80
02040302	수출입관리	150	08030105	게임콘텐츠기획	300
02040303	원산지관리	180	08030109	스마트문화앱콘텐츠기획	200
02040304	유통관리	230	08030201	방송콘텐츠제작	380
03010606	무역금융업무	120	08030202	영화콘텐츠제작	120

NCS세분류	NCS세분류명	기준시간	NCS세분류	NCS세분류명	기준시간
03020101	보험동향분석	140	08030203	음악콘텐츠제작	200
03020201	보험모집	180	08030204	광고콘텐츠제작	300
03020203	보험계약·보전	170	08030205	게임콘텐츠제작	370
04020101	평생교육	110	08030206	애니메이션콘텐츠제작	310
04020201	평생교육프로그램 기획·개발·평가	50	08030207	만화콘텐츠제작	390
04020202	평생교육프로그램 운영·상담·교수	240	08030208	캐릭터제작	320
04030102	기업교육	120	08030209	스마트문화앱콘텐츠제작	360
05010101	법무	140	08030301	방송콘텐츠유통·서비스	320
05010201	지식재산관리	350	08030402	영상촬영	460
05020101	소방시설설계·감리	70	08030405	영상그래픽	210
05020102	소방시설공사	240	08030406	영상편집	120
05020103	구조구급	80	09010101	여객운송	80
05020104	소방안전관리	100	09040105	소형무인기운용·조종	220
05020105	위험물운송·운반관리	140	09040202	운항관리	240
05020106	위험물안전관리	110	09040203	항공안전	100
05020202	기업재난관리	50	09040205	항공여객운송서비스	140
05020203	방재안전대책관리	60	10010101	일반영업	120
06010108	요양지원	50	10020201	주택관리	360
06010201	병원행정	100	10030101	통신판매	250
06010202	병원안내	120	10030102	전자상거래	200
06020403	감염관리	150	10030201	매장판매	280
07010102	사회복지기관운영	100	11010101	보안	160
07010103	공공복지	110	11010102	경호	120
07010202	일상생활기능지원	160	11020101	환경미화	190
07010203	사회복지면담	90	11020102	가사지원	70
11020201	세탁	420	14050102	조경시공	180
11020202	수선	310	14050103	조경관리	150
12010101	헤어미용	320	14050104	조경감리	160
12010102	피부미용	300	14070103	롤러운전	160
12010103	메이크업	260	14070105	로더운전	160
12010104	네일미용	300	14070106	굴삭기운전	200
12010105	이용	270	14070401	지게차운전	180
12020101	결혼상담	50	14070501	기중기운전 (이동식크레인조종)	160
12020102	웨딩플래너	80	14070503	타워크레인운전 (타워크레인조종)	160
12020202	장례지도	300	14070504	천장크레인운전 (천장크레인조종)	160
12030101	여행상품개발	170	14070505	컨테이너크레인운전 (컨테이너크레인조종)	400
12030102	여행상품상담	160	14070601	건설기계정비	260
12030103	국내여행안내	170	14080502	산업잠수	150
12030104	해외여행안내	130	15010101	기계설계기획	230
12030105	항공객실서비스	170	15010201	기계요소설계	240

NCS세분류	NCS세분류명	기준시간	NCS세분류	NCS세분류명	기준시간
12030201	숙박기획·개발	210	15010202	기계시스템설계	260
12030202	객실관리	120	15020101	선반가공	400
12030204	연회관리	300	15020102	밀링가공	500
12030205	접객서비스	290	15020104	CAM	400
12030301	회의기획	120	15020305	프레스금형설계	210
12030302	전시기획	80	15030102	기계소프트웨어개발	290
12040401	스포츠이벤트	300	15030201	기계생산관리계획	320
12040404	스포츠정보관리	50	15030202	기계자재관리	260
13010101	한식조리	160	15050101	운반하역기계설치·정비	130
13010102	양식조리	120	15050202	냉동공조설치	180
13010103	중식조리	100	15050203	냉동공조유지보수관리	170
13010104	일식·복어조리	130	15050204	보일러설치·정비	110
13010201	식음료접객	90	15050301	오토바이정비	240
13010203	바리스타	150	15050302	자전거정비	160
13010204	바텐더	140	15060101	자동차설계	350
13010205	식공간연출	150	15060301	자동차전기·전자장치정비	250
14010201	건설공사공정관리	300	15060302	자동차엔진정비	250
14020201	토공	140	15060303	자동차새시정비	250
14020204	수중구조물시공	140	15060304	자동차차체정비	150
14020207	상하수도시공	50	15060305	자동차도장	180
14030101	건축설계	200	15060306	자동차정비검사	140
14030104	실내건축설계	280	15060401	자동차정비경영관리	160
14030201	건축목공시공	300	15060402	자동차정비현장관리	100
14030202	조적미장시공	100	15060502	자동차튜닝	110
14030203	방수시공	150	15080102	선체설계	160
14030204	타일석공시공	220	15080202	선체조립	50
14030206	철근콘크리트시공	120	15090301	항공기기체정비	150
14030207	창호시공	500	15090303	항공기왕복엔진정비	190
14030208	가설시공	60	15090305	항공기계통정비	110
14030209	수장시공	280	15090306	항공기전기·전자장비정비	140
14030301	건축설비설계	350	15090308	소형무인기정비	160
14030302	건축설비시공	140	15100101	사출금형설계	320
14050101	조경설계	180	16010401	도금	320
16010402	금속도장	280	20010203	임베디드SW엔지니어링	210
16010501	피복아크용접	210	20010204	DB엔지니어링	220
16010502	CO2용접	210	20010205	NW엔지니어링	180
16010503	가스텀스텐아크용접	240	20010206	보안엔지니어링	360
17010103	화학물질취급관리	240	20010207	UI/UX엔지니어링	350
17020101	석유제품제조	100	20010208	시스템SW엔지니어링	320
17040101	압·사출성형	80	20010301	IT시스템관리	210
18020101	패션기획	280	20010302	IT기술교육	300
18020102	패션디자인	300	20010303	IT기술지원	240
18020103	패턴	300	20010401	IT프로젝트관리	120
18020104	비주얼머천다이징	350	20010403	IT테스트	360

NCS세분류	NCS세분류명	기준시간	NCS세분류	NCS세분류명	기준시간
18020201	제직의류생산	300	20010404	IT감리	130
18020202	편직의류생산	120	20010502	IT마케팅	60
18020204	패션소품생산	180	20010602	정보보호진단분석	460
18020205	한복생산	300	21010106	김치·반찬가공	120
18020301	의류유통관리	150	21010109	음료주류가공	50
18020401	신발생산	250	21020101	제과	180
19010101	수력발전설비설계	75	21020102	제빵	210
19010102	화력발전설비설계	70	21020103	떡제조	100
19010203	원자력발전설비운영	120	22010102	편집디자인	320
19010301	송변전 배전설비 설계	70	22020102	도자공예	300
19010302	송변전 배전설비 운영	100	22020104	목공예	120
19010303	송변전 배전설비 공사감리	240	22020105	금속공예	160
19010501	전기기기설계	80	22020106	가구제작	300
19010601	전기설비설계	110	22020107	섬유공예	160
19010602	전기설비감리	180	22020109	단위화훼장식	150
19010603	전기설비운영	80	22020201	귀금속가공	190
19010701	내선공사	140	22020204	보석감정	180
19010702	외선공사	200	22020205	보석디자인	130
19010703	변전설비공사	120	22020206	주얼리마케팅	120
19010801	자동제어시스템설계	170	23010103	수질환경관리	90
19010802	자동제어기기제작	280	23010201	대기환경관리	130
19010803	자동제어시스템유지정비	70	23010202	온실가스관리	240
19010804	자동제어시스템운영	350	23030101	생태복원	200
19020301	전자제품설치·정비	110	23050202	석유자원개발·생산	120
19030401	전자응용기기하드웨어개발	120	23050501	태양광에너지생산	140
19030402	전자응용기기기구개발	60	23050601	에너지절약서비스	210
19030601	반도체개발	170	23060101	기계안전관리	130
19030801	로봇하드웨어설계	160	23060103	건설안전관리	140
19030802	로봇기구개발	350	23060104	화공안전관리	80
19030803	로봇소프트웨어개발	90	23060201	산업보건관리	120
19031102	3D프린터용 제품제작	195	23060202	근로자작업환경관리	60
20010101	정보기술전략	80	24010106	버섯재배	80
20010102	정보기술컨설팅	200	24010201	종자계획	190
20010105	빅데이터 분석	190	24020106	애완동물미용	460
20010106	IOT융합서비스기획	90	24030102	산림조성	180
20010201	SW아키텍처	240	24030202	산림보호	190
20010202	응용SW엔지니어링	280	24030301	임산물생산	110

□ 자격증 기준시간

자격증명	기준시간	자격증명	기준시간
가스기능사	100	요양보호사 국가자격소지자반 (물리치료사, 작업치료사, 간호조무사)	50
간호조무사	1,520	요양보호사 표준교육과정	240
건설안전산업기사	110	용접기능사	240
건축목공기능사	250	용접기능장	480
건축전기설비기술사	90	용접기사	570
게임기획전문가	400	용접산업기사	570
경비지도사(일반)	210	워드프로세서 1급	100
경영지도사(마케팅)	160	웹디자인기능사	150
공조냉동기계기능사	160	위험물기능사	120
관광통역안내사(중국어)	150	위험물기능장	150
국내여행안내사	160	유통관리사(2급)	90
국제의료관광코디네이터	200	이용사	260
굴삭기운전기능사	200	인간공학기사	40
귀금속가공기능사	230	일반기계기사/기계기사	180
기계가공기능장	200	일식조리기능사	80
기계설계산업기사	150	자동차정비기능사	280
기중기운전기능사	160	자동차정비산업기사	150
도배기능사	250	잠수기능사	80
도자기공예기능사	220	잠수산업기사	120
로더운전기능사	160	장례지도사	300
롤러운전기능사	160	전기공사산업기사	320
물류관리사	320	전기기능사	210
미용사(네일)	320	전기기능장	300
미용사(메이크업)	260	전기기사	320
미용사(일반)	320	전기산업기사	320
미용사(피부)	300	전산응용건축제도기능사	200
미용장	250	전산응용기계제도기능사	200
발송배전기술사	90	전산회계운용사	190
방사성동위원취급자일반면허	120	전자출판기능사	160
보석감정사	180	정보처리기능사	120
복어조리기능사	90	제과기능사	130
사무자동화산업기사	150	제빵기능사	150
사진기능사	300	조경기능사	180
사출금형(산업)기사	250	조경산업기사	250
사회복지사(1급)	130	조리산업기사(한식)	150
사회조사분석사2급	60	조주기능사	130
산림기능사	210	중식조리기능사	80
산업안전산업기사	150	지게차운전기능사	180
세탁기능사	480	직업상담사1급	120
소방기술사	80	직업상담사2급	240
소방설비기사(기계분야)	120	천장크레인운전기능사	160
소방설비기사(전기분야)	120	초경량비행장치조종자	300

자격증명	기준시간	자격증명	기준시간
소방설비산업기사(기계분야)	120	컴퓨터그래픽스운용기능사	120
소방설비산업기사(전기분야)	120	컴퓨터응용가공산업기사	150
소방시설관리사	150	컴퓨터응용선반/밀링기능사	160
스포츠경영관리사	170	컴퓨터활용능력1급	150
승강기기능사	200	컴퓨터활용능력2급	100
신재생에너지발전설비기능사(태양광)	100	타워크레인운전기능사	160
실내건축기능사	280	타일기능사	220
실내건축산업기사	200	특수용접기능사	330
양식조리기능사	110	프레스금형(산업)기사	250
양장기능사	250	한국어교육능력검정시험(3급)	150
에너지관리기능사	130	한글속기2급	160
온수온돌기능사	60	한식조리기능사	110
요양보호사 국가자격소지자반(사회복지사)	50	화훼장식기능사	150
요양보호사 국가자격소지자반(간호사)	40	화훼장식기사	170