



# 기업과 근로자가 함께 웃는 일학습병행

2020.8.19.



# 일학습병행이란?

# 01

# 01. 일학습병행이란?



## 영상으로 보면 더 알기 쉬운 일학습병행

[영상1] 일학습병행 우수사례 SBS 모닝와이드 영상(재생시간 : 3분)



# 01. 일학습병행이란?

## 우리 회사 핵심인재 키우고 싶은데...

### 통계청 경제활동인구조사 (2020)

- 청년 임금근로자 **70%**는 **첫 직장 사표**
- 첫 직장 평균 근속기간은 약 **17개월**

### 연합뉴스, MBC, SBS, 한국경제, MBN 보도 ('20.7.14)

- 신입사원 중 1년 이내 퇴사 비율 **약 50%**
- 신입사원 중 4년 이상 재직한 비율 **약 18.7%**

한국노동경제학회 노동경제논집(2020) '첫 일자리 이탈 영향요인 분석' 인용 보도



짧은 근속 기간과 높은 이직률 ➡ **핵심인재 육성의 걸림돌**

# 01. 일학습병행이란?

## 일학습병행, 이래서 한다!



### 한국직업능력개발원 일학습병행 실태조사(2019)

- 사업주의 **참여 동기 1위**는 ‘**기업 현장에 맞는 실무형 인재 양성 및 활용 가능**’
- ‘현장훈련의 직무수행능력 향상 도움 정도’에서 **75%**의 사업주가 ‘**도움이 되었음**’ 응답
- 사업주의 **80%** 일학습병행 **재참여 희망**

# 01. 일학습병행이란?

## 언론에서 바라본 일학습병행

### 매일경제

2020. 6. 15.

용산의 C기업, 직원을 채용한 다음 기업에 맞는 인재를 키워나가는 전략 수립 후 **업무처리 2.5배 증가**

매일경제

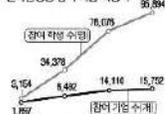
2020년 06월 15일 월요일 A 28면 사회

### ‘일 학습 병행’ 고졸인재…업무처리 2.5배 꺾춤

22일 SETEC서 고품성공 ‘멘선’ 취업 대비한 최

유림시 산학일체형 프로그램 실무 인재 키우는 데 최적화 현장 중심 맞춤형 교육으로 중기 인력난 고졸 취업난 해소

일학습병행 참여 기업 수



이준경 CSO(이재민 부장은 ‘일과 습합’을 통해 우수 인재를 키워준 공로로 인정 받고 있다. 그는 “CSO는 인재 양성을 위한 최선의 방법이다. CSO는 인재 양성을 위한 최선의 방법이다. CSO는 인재 양성을 위한 최선의 방법이다.”



일학습병행 참여 기업 (수: CSO는 2019년 현재 기준) (단위: 기업수)

이준경 CSO(이재민 부장은 ‘일과 습합’을 통해 우수 인재를 키워준 공로로 인정 받고 있다. 그는 “CSO는 인재 양성을 위한 최선의 방법이다. CSO는 인재 양성을 위한 최선의 방법이다. CSO는 인재 양성을 위한 최선의 방법이다.”

### 경향신문

The Kyunghyang Shinmun

2020. 2. 28.

기업은 능력 중심으로 인재 육성하여 **재교육비 절감**, 청년은 불필요한 스펙 쌓기 없이 조기 취업 가능

경향신문

2020년 02월 28일 금요일 P 07면



일학습병행 사업에는 지난해까지 9만여명의 학습근로자가 참여했고 참여기업도 1만5000여개에 이른다.

### 구직자·기업 모두 웃는 ‘일학습병행’

한국산업인력공단(이사장 김동찬)은 일학습병행 사업을 통해 국민들의 가장 중요한 화두인 일자리 창출에 역할을 집중하고 있다.

최근 일학습병행이 그간 취업시장에 심화되고 있는 청년실업 문제 해소 방안의 하나로 주목받고 있다. 2014년 국내에 처음 도입된 일학습병행은 특화 스킬을 얻은 청년들이 취업 기회를 넓혀 줄 수 있는 기회를 제공한다. 특히 중소기업과 중소기업에 취업한 청년들이 취업 기회를 넓혀 줄 수 있는 기회를 제공한다. 특히 중소기업과 중소기업에 취업한 청년들이 취업 기회를 넓혀 줄 수 있는 기회를 제공한다.

기업에서 빛이나 취입과 연계해 기업이 요구하는 능력을 익히는 강점이 있다. 일학습병행은 기술 변화에 대응하는 혁신적인 능력 개발 방법으로 평가받아 지난해 경제협력개발기구(OECD)가 발표한 대한민국 정부혁신사례 10선에 선정되기도 했다. 또 지난해 8월 27일 산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률이 제정돼 올해 8월 28일 시행을 앞두고 있다. 일학습병행 사업은 지난해까지 누적 9만여명의 학습근로자가 참여했고, 참여기업도 1만5000여개에 이른다.

### 국민일보

2020. 3. 27.

P-TECH과정, 고등학교 졸업 후에도 기업에 다니며 전공 관련 최신 기술과 이론을 배우며 **학위와 자격 동시 취득 가능**

국민일보

2020년 03월 31일 화요일 022면 종합

### 학위·자격 동시에 ‘고졸연 일학습병행’

최근 화두가 되고 있는 4차 산업혁명과 관련해 한국산업인력공단(이사장 김동찬)의 ‘고졸연 일학습병행(P-TECH)’이 주목받고 있다.

P-TECH 사업은 일학습병행 고졸 유형인 산학일체형 도제학교(특성화고)를 이수한 학생들을 대상으로 한다. 도제학교 참여 학생이 졸업 후에도 기업에 다니면서 전공 관련 최신 기술과 이론을 배우며 학위와 자격을 동시 취득할 수 있는 제도다. 참여 학습근로자는 최신 기술 습득, 특화직 지원, 학위 취득이 가능해 만족도가 높다.

참여기업 역시 고등학교 때부터 해당 분야에서 일과 학습을 병행해온 근로자를 계속해서 기업 핵심 인재로 성장시킬 수 있어 선호되고 있다. P-TECH 사업이 일학습병행의 다른 유형과 가장 큰 차이점은 미래 산업 수요변화에 대응해 3D프린팅, 자율인타넷 등 융합형 최첨단 기술 위주로 훈련과정이 편성되어 있다는 점이다. P-TECH 사업은 4차 산업혁명 대응 중요성이 부각됨에 따라 2017년 6기 대학을 대상으로 시작하여 올해 35개 대학으로 확대했다. 올해엔 고졸연 기술인재를 중추는 1100여명의 학습 근로자가 새롭게 참여한다. P-TECH 사업은 기술변화에 대응하는 혁신적



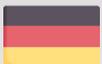
일학습병행 참여기업인 대원기업에서 기업현장교사가 학습근로자에게 훈련을 지도하고 있다.

연 능력개발 방법으로 평가받아 지난해 경제협력개발기구(OECD)가 발표한 대한민국 정부혁신사례 10선에 선정되기도 했다. 또한 지난해 8월 27일 ‘산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률’이 제정돼 올해 8월 28일 시행을 앞두고 있어 참여기업 지원과 학습근로자 보호 등 향후 안정적인 사업 지원이 가능할 전망이다. P-TECH 사업은 지난해까지 누적 9만여명의 학습근로자가 참여했고, 참여기업도 1만5000여개에 이른다. 김 이사장은 “많은 청년 구직자들이 신기술·신산업 분야에서 일과 학습을 병행해 4차 산업혁명 기술자로 성장할 수 있도록 적극 지원하겠다”고 말했다.

# 01. 일학습병행이란?

## “워러벨(Work-Learning Balance)” 일학습병행을 소개합니다

### 일학습병행 알아보기

-  &  일터학습을 한국에 맞게 설계  
 (독일) (스위스)
- 현장훈련과 사업장 외 훈련을 체계적으로 병행
- 기업 - 현장맞춤형 우수인재 양성
- 대한민국 정부혁신 사례 10선**  
 (경제개발협력기구 OECD 선정)
- 문재인 정부 국정과제 19 - 4**



### 일학습병행 추진경과

- 2013** 정부 능력중심사회 만들기 핵심 과제 선정
- 2014** 한국형 일학습병행 도입
- 2017** 4차 산업혁명 대비 고속련 일학습 병행 확대
- 2019** 『산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률』\* 제정  
 \* 일학습병행법
- 2020** 일학습병행법 시행(8.28.)

# 01. 일학습병행이란?

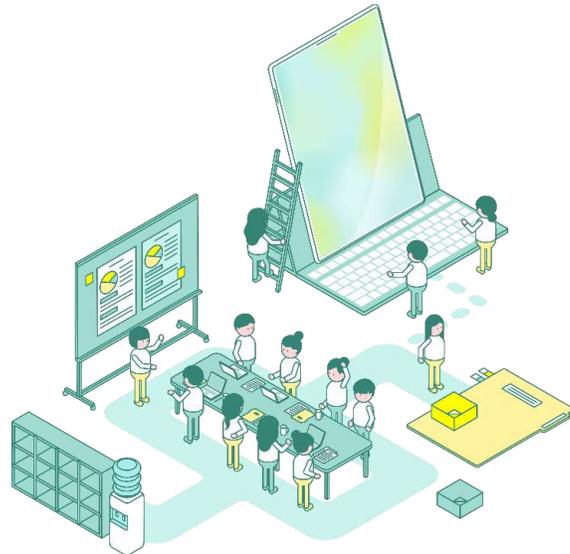
## 근로자·기업·국가 모두가 함께 웃는 일학습병행

### 근로자



청년 조기 입직, 국가자격 취득,  
체계적인 직무능력 향상

### 기업



현장중심 핵심인재 육성,  
교육비용 절감, 장기근속 유도

### 국가



국가경쟁력 제고,  
노동시장의 인력 미스매치 해소

# 01. 일학습병행이란?

## 스펙형 인재 NO! 스펙에 태클을 건 '스펙터클 일학습병행'

교육내용, 교육방법 등 01  
기업 주도

02 인정된 교육과정에  
따라 훈련



평가를 통한 04  
국가자격 부여

스펙초월  
기업맞춤형  
인재육성



03 생산 현장의  
시설·장비 활용

# 01. 일학습병행이란?

## 일학습병행의 든든한 동반자



# 01. 일학습병행이란?



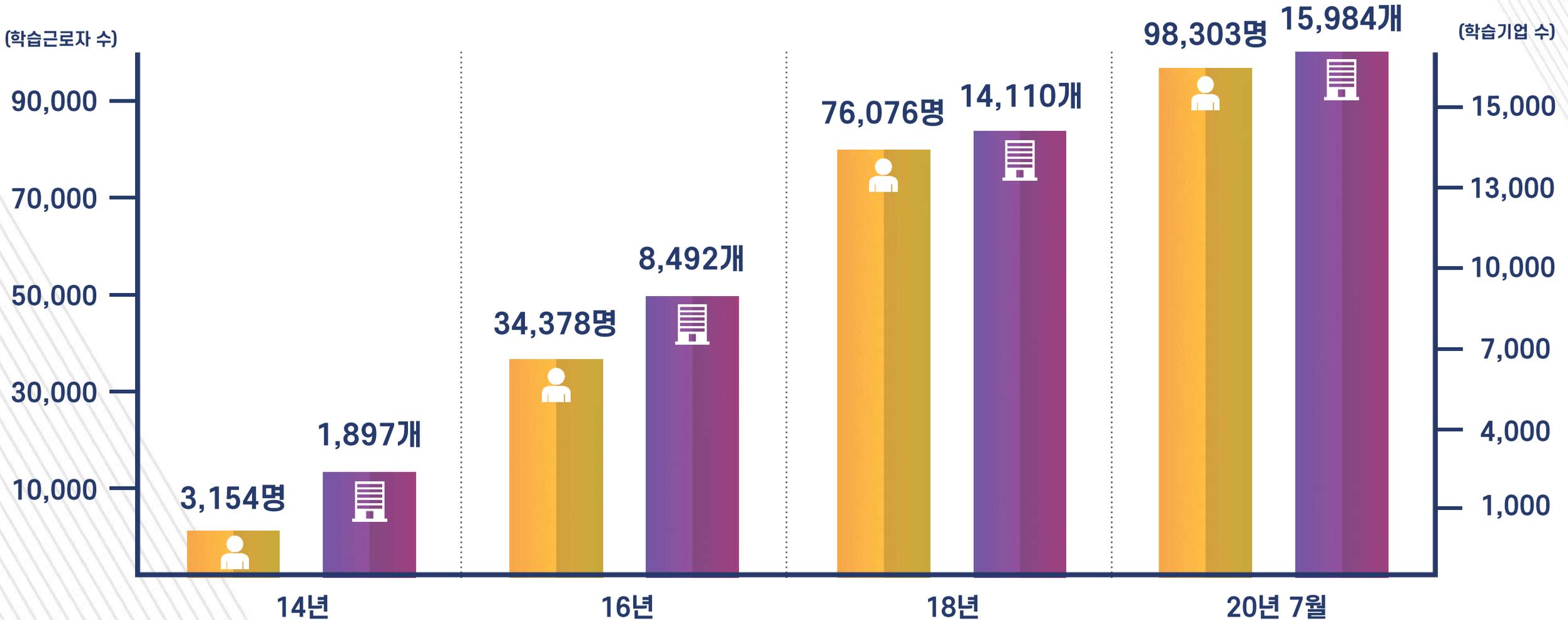
## 많은 기업과 근로자가 함께 했어요!



학습근로자 수



학습기업 수



# 01. 일학습병행이란?

## 다양한 혜택이 준비되어 있습니다



> 산업기능요원 배정  
1순위



- > 물품제조·입찰 적격  
심사 가점
- > 품질보증조달물품  
지정 심사 가점

산업재해예방  
안전보건공단



> 클린사업장 선정 가점



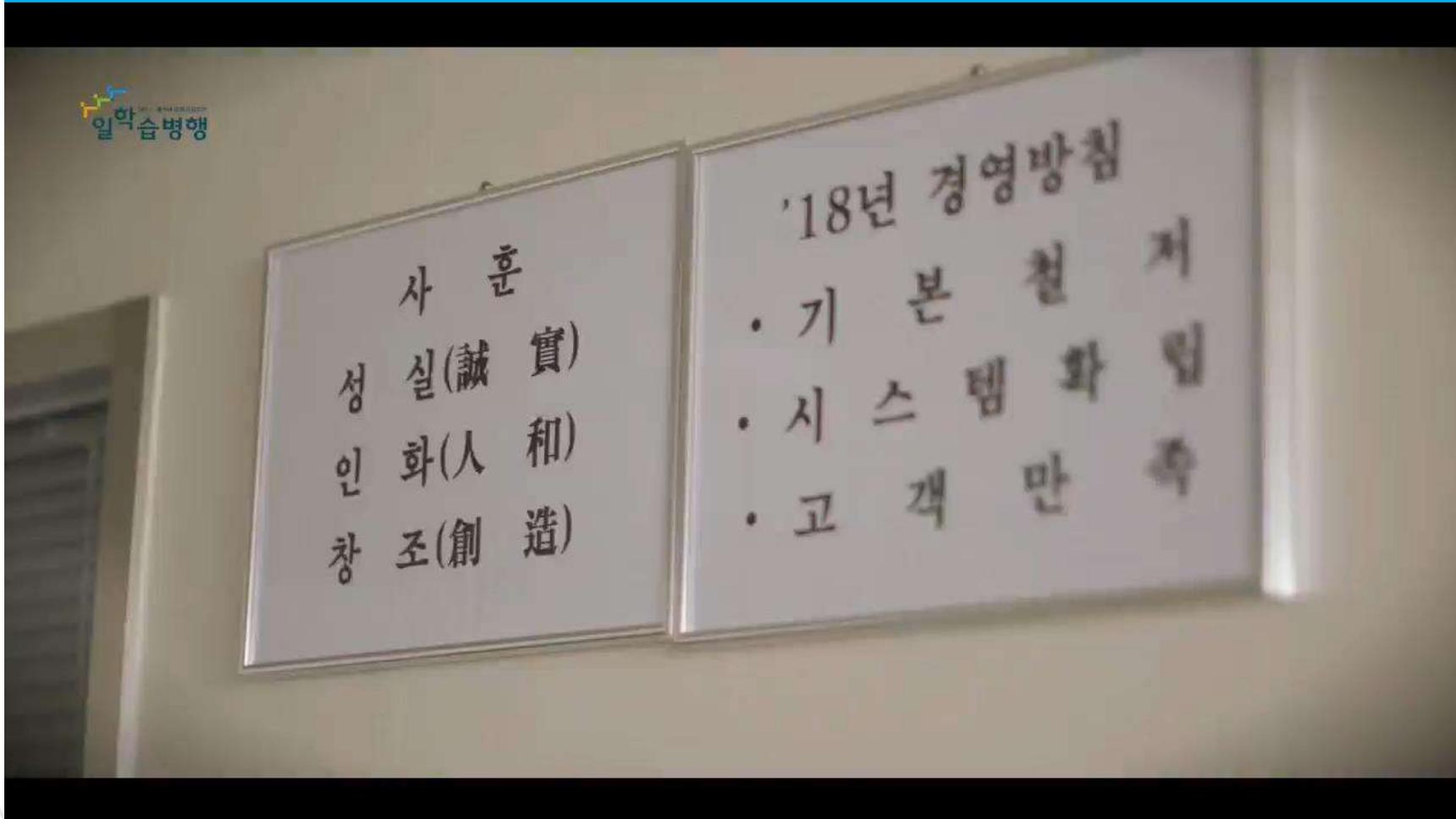
고용노동부와 한국산업인력공단은 현재 학습기업  
**추가혜택**(세제 지원 등) 발굴 노력 중

# 01. 일학습병행이란?



## 사업주가 말하는 일학습병행

[영상2] 일학습병행 우수기업 사업주(기업현장교사) (재생시간 : 1분)



# 01. 일학습병행이란?

## 참여 기준은 다음과 같아요



### 학습기업



- > 고용보험 가입 사업장
- > 상시근로자 규모 20인 이상
- > 기술력 및 시설/장비 보유
- > 임금체불/산재다발 없음



### 학습근로자



- > 고용보험 피보험자
- > 만 15세 이상
- > 재직기간 1년 이내  
 ('20년은 한시적으로 2년 이내)
- > 외국국적자 중 F4~F6 비자 소지자 참여 가능

# 01. 일학습병행이란?

## 실무와 이론의 체계적인 조화

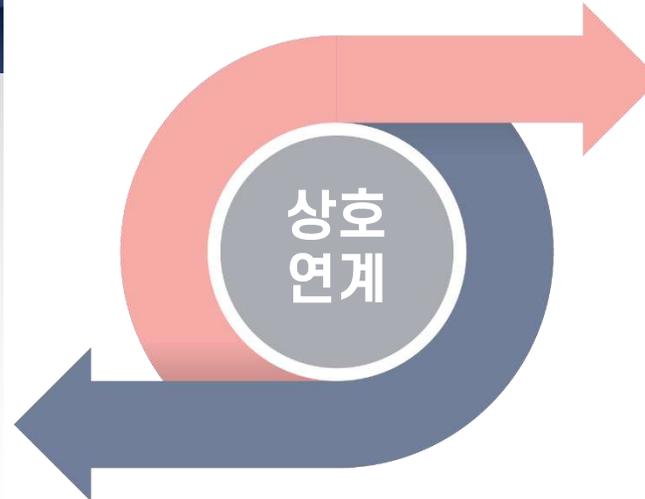
### OJT와 OFF-JT의 상호연계

#### OJT(ON THE JOB TRAINING)

- > 업무현장 기반의 연속적 훈련
- > 기업현장교사의 밀착관리
- > 1일 6시간 / 1개월 60시간 이하
- > 체계적 훈련과정 지원

#### OFF-JT(OFF THE JOB TRAINING)

- > 기업 맞춤형 심화교육
- > 근로현장과 분리된 시설
- > 1일 9시간 이내
- > 대학, 공동훈련센터 등 위탁가능



# 01. 일학습병행이란?

## 지금 타셔야 합니다!



와아~ 버스타자!



### START. 학습기업 지정

#### STEP 1. 훈련준비 단계

1. 전담인력 교육 (4일)
2. 훈련과정 개발 및 인정 (7일)



#### STEP 2. 훈련실시 단계

1. 훈련 실시(1 ~ 2년)
2. 내부 평가
3. 모니터링, 컨설팅 실시

#### STEP 3. 훈련종료 단계

1. 국가자격 취득 및 기간의 정함이 없는 근로자 전환  
(산업형 과정 외부평가 합격자에 한함)
2. 학위과정 연계 시 학위취득



**FINISH**



# 01. 일학습병행이란?

## 참여기업 지원사항 (1,000인 미만)

### STEP1. 훈련준비 단계

- **훈련과정개발비**  
150만원(최대 2개 과정 지원)
  - **학습도구 지원·컨설팅**  
60만원(최대 2개 과정 지원)
- ‘20년은 한시적으로 4개 과정까지 지원**

### STEP2. 훈련실시 단계

- **OJT 및 OFF-JT 훈련비**  
단가 X 시간 X 인원 X 지원율
  - **훈련 장려금**  
1인당 월 20만원(도제학교 : 30만원)
- ‘21년 6월분까지 한시적으로 40만원 지원**
- **기업현장교사 수당**(학습근로자 수에 따라)  
월 33.3 ~ 133.3만원
  - **HRD 담당자 수당**  
월 25만원

### STEP3. 훈련종료 단계

- **외부평가 합격 연계 성과금**  
1인당 20만원 X 훈련기간(개월 수)
- ※ 총 360만원 한도, 도제학교 제외

# 01. 일학습병행이란?

## 참여기업 지원사항 (1,000인 이상)

### STEP1. 훈련준비 단계

- **훈련과정개발비**  
150만원(최대 2개 과정 지원)
- **학습도구 지원·컨설팅**  
60만원(최대 2개 과정 지원)

**‘20년은 한시적으로 4개 과정까지 지원**

### STEP2. 훈련실시 단계

- **OJT 및 OFF-JT 훈련비**  
단가 X 시간 X 인원 X 지원율
- **기업현장교사 수당** (학습근로자 수에 따라)  
월 33.3 ~ 133.3만원
- **HRD 담당자 수당**  
월 25만원

# 01. 일학습병행이란?

 **연간 총액(1,000인 미만)** 1개 과정, 12개월, 학습근로자 5명, 산업형 훈련시간 600시간, 우대직종 기준  
(OJT 450시간, Off-JT 150시간)

훈련 단계	구분	단독기업형	공동훈련센터형	재학생 단계	비고
	합계 (간접지원 포함)	5,791만원	5,060만원	5,510만원	
훈련 준비	훈련과정 개발비	150만원	150만원	150만원	간접지원
	학습도구 지원·컨설팅	60만원	60만원	60만원	
훈련 실시	OJT 훈련비	1,350만원	1,350만원	1,800만원	직접지원
	OFF-JT 훈련비	731만원	-	-	
	훈련장려금*	1,200만원	1,200만원	1,200만원	
	기업현장교사수당	800만원	800만원	800만원	
	HRD담당자수당	300만원	300만원	300만원	
훈련 종료	외부평가연계 성과금	1,200만원	1,200만원	1,200만원(도제 제외)	

\* 훈련장려금은 도제학교 1,800만원, 특별조치 적용 시 모든 유형 2,400만원

# 01. 일학습병행이란?



## 연간 총액(1,000인 이상)

1개 과정, 12개월, 학습근로자 5명, 산업형 훈련시간 600시간, 우대직종 기준  
 (OJT 450시간, Off-JT 150시간)

훈련 단계	구분	단독기업형	공동훈련센터형	재학생 단계	비고
	합계 (간접지원 포함)	2,975만원	2,390만원	2,840만원	
훈련 준비	훈련과정 개발비	150만원	150만원	150만원	간접지원
	학습도구 지원·컨설팅	60만원	60만원	60만원	
훈련 실시	OJT 훈련비	1,080만원	1,080만원	1,530만원	직접지원
	OFF-JT 훈련비	585만원	-	-	
	기업현장교사 수당	800만원	800만원	800만원	
	HRD담당자 수당	300만원	300만원	300만원	

# 01. 일학습병행이란?

## 다양한 참여 유형이 있어요

### 구분

#### 재직자



##### 단독기업형

상시근로자수 50인 이상의 기업으로 일반적으로 모든 훈련을 기업 내에서 수행



##### 공동훈련센터형

상시근로자수 20인 이상의 기업으로 기업과 공동훈련센터(대학 등)에서 훈련을 실시



##### P-TECH (고속련일학습병행)

일학습병행 고교단계 참여학생이 졸업 후에도 폴리텍·전문대와 연계하여 훈련하는 형태

#### 재학생



##### 산학일체형 도제학교

특성화고 및 직업계열 일반고 학생 대상의 일학습병행 훈련형태



##### 전문대 재학생 단계

전문대 최종학년을 대상으로 실시하는 NCS 학사체계 기반의 훈련모델



##### IPP형 일학습병행

일학습병행과 장기현장실습을 수행하는 사업으로 기업의 근로자로 채용되어 훈련(OJT, OFF-JT)을 받거나, 전공 분야 기업의 실습을 지원하는 훈련모델

※ (훈련대상) 일학습병행 : 4학년, 장기현장실습 : 3, 4학년

# 01. 일학습병행이란?

## 과정별 유형은 다음과 같아요

	산업형	기업형
정의	NCS 필수능력단위를 100% 반영하여 개발된 훈련과정	전체 훈련시간의 50% 이상 NCS 능력단위를 활용하여 개발한 훈련과정
훈련비중	전체훈련시간 대비 OJT : 25% 이상, 75% 이하	전체훈련시간 대비 OJT : 50% 이상, 80% 이하
최소 훈련시간	L2 : 400시간, L3 : 600시간 L4, L5 : 800시간, L6 : 1,200시간	600시간 이상
훈련비 지원율	20% 가산	20% 감액
재학생 및 대학연계과정	가능	불가
국가자격 취득	가능	해당 없음

# 01. 일학습병행이란?



## 학습근로자가 말하는 일학습병행

[영상3] 일학습병행 우수기업 학습근로자 영상 (재생시간 : 2분)





## 일학습병행 특별조치

# 부록 1

## 고용 위기를 어떻게 극복 할까?

**6월 15일부터 일학습병행 특별조치가 시행되었습니다.**

기존 일학습병행 규제를 완화하고 지원을 확대하여,  
훈련을 통한 기업의 고용유지를 지원합니다.

“**위기가 곧 기회다**”  
라는 말이 있습니다.

**일학습병행과 함께 하는 순간이  
바로 그 기회입니다.**



# 부록 1. 일학습병행 특별조치

## 특별조치 - 규제완화

◇ 학습기업의 훈련대상 확대로 훈련을 통한 고용유지 지원

01

**학습근로자 참여 대상이 확대되었습니다.**

기존

- 입직(재직기간) **1년** 이내
- 상시근로자 수의 **25%**까지

확대

- 입직 (재직기간) **2년** 이내
- 상시근로자 수의 **40%**까지  
(재직, 재학 과정 동시 실시 시 50%까지 참여가능)

적용대상

‘20.6.15.부터 ‘20.12.31.까지 **훈련을 시작한 모든 과정**(재학단계 포함)

## 부록 1. 일학습병행 특별조치

### 특별조치 – 지원 확대 1

#### ◇ 학습기업에 대한 지원수준 확대

02

훈련장려금이 확대되었습니다.

기존

학습근로자 1인당 월 **20만원** 지원  
(도제학교의 경우 월 30만원)

확대

학습근로자 1인당 월 **40만원** 지원

적용대상

‘20.6.15.부터 ‘**21.6.30.**까지 **훈련 중인 모든 과정**(재학단계 포함)

※ 외부평가 연계 성과금(외부평가 합격자 1인당 전체 훈련기간(월)\*20만원)은 별도 지원(도제학교 제외)

※ 1,000인 이상 대기업을 기존과 동일하게 훈련장려금, 외부평가 연계 성과금 미지원

## 📢 특별조치 – 지원 확대 2

### ◇ 훈련장려금과 타 사업의 인건비성 지원금과의 중복수급 허용 확대

03

훈련장려금과 타 사업지원금 **중복수급**이 가능합니다.

구분		중복수급 가능여부	
일학습병행	타 사업지원금	현행	변경
훈련장려금	고용유지지원금	일부 가능 <sup>1)</sup>	가능 <sup>2)</sup>
	일자리 안정자금	가능	가능
	청년내일채움공체	불가	가능
	타부처, 지자체 인건비성 지원금	불가	가능 <sup>3)</sup>

1) (현행) 훈련장려금을 지급 받지 않은 기간이 1개월 이상 발생한 경우에만 해당기간에 한해 고용유지지원금 신청가능

2) (확대) 훈련기관과 고용유지지원금 수급기간(휴직기간)이 겹치지 않으면 중복수급 가능

3) 타부처, 지자체의 해당 사업에서 중복수급을 금지한 경우는 제외함

※ 청년추가고용장려금은 일학습병행 훈련장려금과 중복수급 불가

**적용대상**

**'20.6.15.부터 훈련 중인 모든 과정의 학습기업 및 학습근로자가 지원요건 해당 시**

## 특별조치 – 지원 확대 3

### ◇ 훈련과정 개발 지원 한도 상향 조정

04

훈련과정 개발 지원이 확대되었습니다.

기존

현재 **2개** 직무까지 지원

확대

최대 **4개** 직무까지 지원  
(기존 2개 직무에 추가로 2개 직무 지원)

적용대상

‘20.6.15.부터 ‘20.12.31.까지 **신규로 훈련과정을 개발**하여 훈련을 시작한 모든 과정(재학단계 포함)



# 일학습병행법 부록 2

### 산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률 (일학습병행법)

#### 주요내용

#### 제21조

- 사업주는 학습근로자와 **2년 이내의 학습근로계약**을 체결해야 합니다
- ※ 학위취득을 위한 과정은 별도 기간 적용

#### 제24조

- 사업주는 외부평가에 합격한 학습근로자를 기간의 정함이 없는 근로자로 전환하여야 합니다
- ※ 위반시 과태료 부과

#### 제25조

- 사업주는 학습근로자의 업무상 **재해예방**을 위하여 **산업안전·보건상 필요한 조치** 등을 준수해야 합니다
- ※ 위반시 과태료 부과

**일학습병행법** '20년 8월 28일 시행

### 일학습병행법 시행 기대효과

#### 학습기업



- 학습기업이 청년구직자 등을 학습근로자로 채용할 수 있도록 연계체계 구축 지원
- 기업맞춤형 훈련과정 개발, 훈련비 등 안정적 지원 가능



#### 일학습병행법 시행 기대효과



#### 학습근로자

- 학습근로계약 체결을 통해 학습근로자의 근로조건과 학습권 보호
- 외부평가 합격
  - A. 일학습병행자격(국가자격) 취득
  - B. 기간의 정함이 없는 근로자로 전환





# Q&A

#더 #알고 싶다면

**NAVER** 일학습병행 블로그



를 검색해보세요

기업과 근로자가 함께 웃는  
일학습병행

