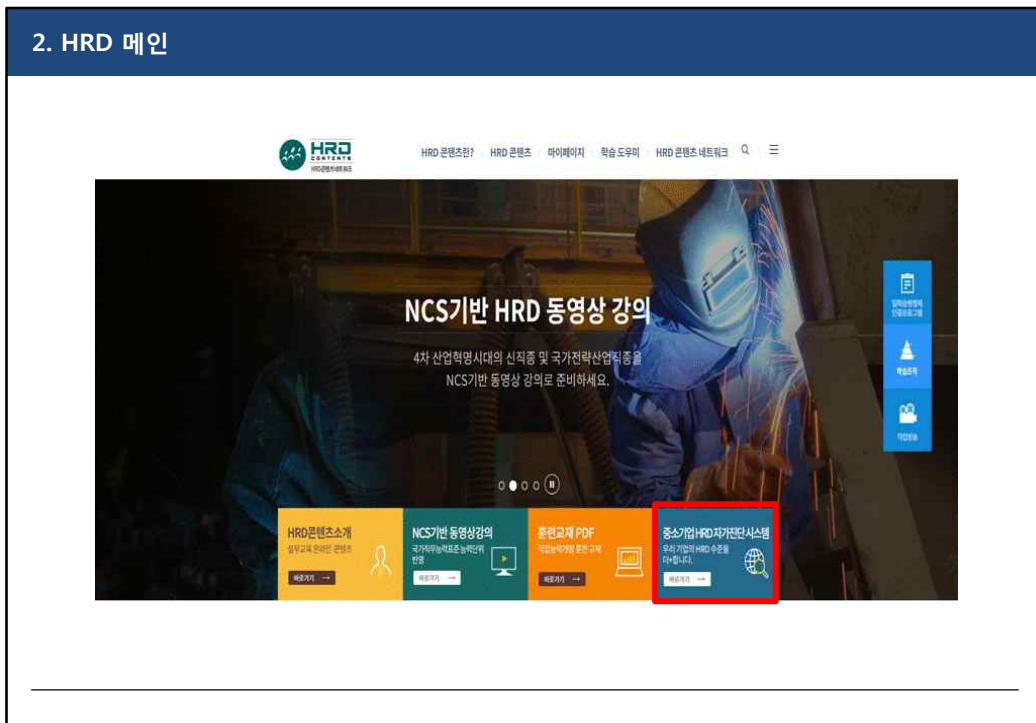


중소기업 인적자원개발 자가진단 지수 사용자 매뉴얼

1. 홈페이지 주소

HRD 콘텐츠네트워크
<http://hrdbank.net>

2. HRD 메인



3. 설문팝업



4. 설문사전정보입력

인적자원개발 자가진단 지수

법인명(사업자명)	<input style="width: 100%;" type="text"/>
사업자등록번호	<input style="width: 30%;" type="text"/> - <input style="width: 30%;" type="text"/> - <input style="width: 30%;" type="text"/>
비밀번호	<input style="width: 100%;" type="password"/>
비밀번호 확인	<input style="width: 100%;" type="password"/>

비밀번호는 특수문자 포함, 영문자와 숫자로 이루어진 9자리 이상

5. 설문시작

인적자원개발 자가진단 지수

인력관리기획

인력관리 - 채용, 교육훈련, 보상, 승진, 퇴직 및 중장기 인력운용 계획을 지칭함

4. * 귀사의 설립목적과 비전, 그리고 이를 달성하기 위한 인력관리전략은 어떻게 수립되어 있습니까?

- 기업의 설립목적에 따른 비전, 전략과제가 없음
- 기업의 설립목적에 따른 비전이 제시되고 있으나 이를 달성하기 위한 전략과제는 도출되어 있지 않음
- 기업의 설립목적에 따라 비전이 적절하게 제시되어 있으나 이를 달성하기 위한 전략과제들의 연계성이 떨어짐
- 기업의 설립목적에 따라 비전이 명확하게 제시되어 있으며 이를 달성하기 위한 전략과제들이 체계적으로 제시되어 있음

5. * 귀사에서 중소기업 대상 정부지원제도에 대하여 어떤 인식을 가지고 있습니까?

- 정부지원제도에 대한 관심이 전혀 없으며 제도에 대해서 잘 모르고 있음
- 일부 정부지원제도에 대하여 알고 있으나 특정한 행정 절차로 인해 활용하지 않음
- 4항부지원제도를 알고 있으며 일부 시행하고 있으나 실효성이 낮음
- 정부지원제도를 기관의 특성에 맞게 효율적으로 활용하고 있음

6. * 귀사의 경영진 및 관리자는 인력관리(교육훈련 포함)에 어느 정도 관심과 의지가 있습니까?

- 전혀 없음
- 경영진 및 관리자가 약간 파악하고 있으나 개선하려는 노력은 없음
- 경영진 및 관리자가 대부분 파악하고 있으며 개선을 위해 단기적인 계획을 통한 개선노력
- 경영진 및 관리자가 정확히 파악하고 있으며 개선을 위해 중장기 계획수립 및 제도적 개선노력

7. * 귀사는 부서별 필요한 인력수요를 체계적인 방법으로 수립 및 관리하고 있습니까?

- 별도의 인력수요조사를 실시하지 않고 있으나 필요성을 느끼고 있음
- 조직의 소요인력 대비 현원조사는 실시하나 이를 반영하지 않음
- 인력수요조사 방법이 체계적으로 규정되어 있으나, 각 부서의 담당자를 통해 정보를 수집함
- 인력수요조사 방법이 체계적으로 규정되어 있으며, 인력수요 요구조사를 정기적으로 실시하여 인력관리에 활용함

페이지 11 중 2

6. 설문 결과 다시보기

인적자원개발 자가진단 지수

사업자등록번호 - -

비밀번호

[확인](#)

7. 설문 결과보기

인적자원개발 자가진단 지수

● 진단결과

진단 영역	세부영역	점수	결과
HR인프라	인력관리기법	4	<ul style="list-style-type: none"> 기법과 실행목적이 명확 비전과 명확하게 제시되어 있으며 이를 달성하기 위한 전략과목이 체계적으로 제시되어 있음 인력관리기법을 일과 직종에 맞추어 실행하고 있으나 실효성이 낮음 인력관리기법이나 방법의 체계적으로 수립되어 있으나, 각 부서의 실행자를 통해 정보를 수집함
	인력관리조직	5	<ul style="list-style-type: none"> 고용총량규정 및 인사병영시스템을 갖추고 있으나 인사이론, 인사고과관련개념이 없어짐 직무선정관리시스템을 갖추고 있으며, 이를 인사정보 및 학습관리, 역량관리, 업무관리 등에 연계하여 업무적으로 활용하고 있음 인포원, 인JT를 통한 내부교육을 실시하고 있음
	지침확립	5	<ul style="list-style-type: none"> 인적자원개발을 지원하기 위한 정보시스템을 구축하여 활용하고 있으나, 접근성이 뛰어나지 않아 사용이 다소 불편하여 실제 활용도가 낮음
HR운영	인사연계	6	<ul style="list-style-type: none"> 강제교육과, 목표와 부서별 목표를 체계적으로 연계하여 이를 평가함
	개발 및 교육훈련	7	<ul style="list-style-type: none"> 비전과목적이 명확, 학습목표를 비롯한 기초 또는 과정을 실시함 실용성을 통해 강사의 역량에서 교육자가 수월하게 역역적으로 활용되고 있음 개발의 과정과 평가 부서가 명확히 교육의 중요성을 인식하고 있어 교육훈련을 위한 인력을 충분히 확보하고 있음 교육과정의 개발을 담당하는 직원이 있음
	인력운영	10	<ul style="list-style-type: none"> 인력운영의 중요성을 인식하고 체계화 이를 계획 들의 인사제도로 연계하여 체계적으로 운영하고 있음
HR성과	인적자원개발투자	5	<ul style="list-style-type: none"> 인적자원개발에 대해 인식하고 장려와 소극적으로 투자를 실시하고 있음
	성과향상	6	<ul style="list-style-type: none"> 교육인력은 회사 총 인력의 50% 이상-80% 미만 실시함 성과와 관련된 평가 및 인력관리 시스템을 실시하여, 교육훈련 평가를 실시함
	직무소양	10	<ul style="list-style-type: none"> 교육훈련 결과를 교육프로그램 개선에 활용하고, 학습자에게 개별적으로 피드백을 제공하여 개인적개발에 활용
교육인사연계	6	<ul style="list-style-type: none"> 교육훈련 프로그램 결과를 인사평가에 반영하는 규정 및 제도를 시행하고 2개 이상 4개 미만의 항목에 평가 반영함 	
종합점수			64

● 추천지원사업

인력개발
내용보기
바로가기
홈페이지 바로가기

사업목적, 수행할 중소기업 지원사업 목적서 개별 중소기업이 신청 가능한 사업을 우선 지원함으로써 정부정책에 필요한 시간과 비용을 절감
 지원대상: 중소기업(제조업, 서비스업, 예외종업종, 기업 신사업창업자 등)

- 국가직무능력표준(NCS)
내용보기
바로가기
- 청년내일채움공제
내용보기
바로가기
- 인적자원개발 컨퍼런스
내용보기
바로가기

[돌아가기](#)