HRDK 한국산업인력공단

www.hrdkorea.or.kr

능력개발사업 종합안내자료 2021

HRDK 한국산업인력공단

능력 개발 사업

2021



www.hrdkorea.or.kr

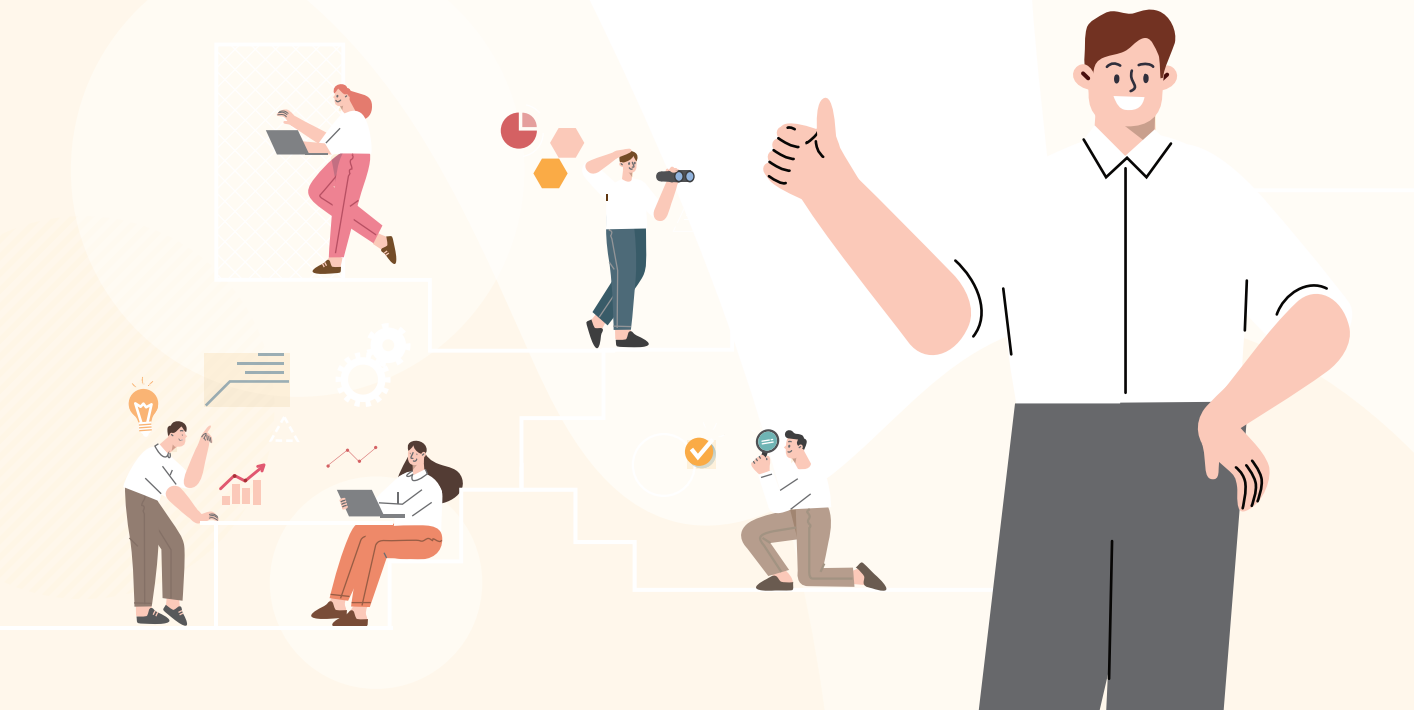
HRDK 한국산업인력공단

직업능력개발은
우리의 미래입니다.

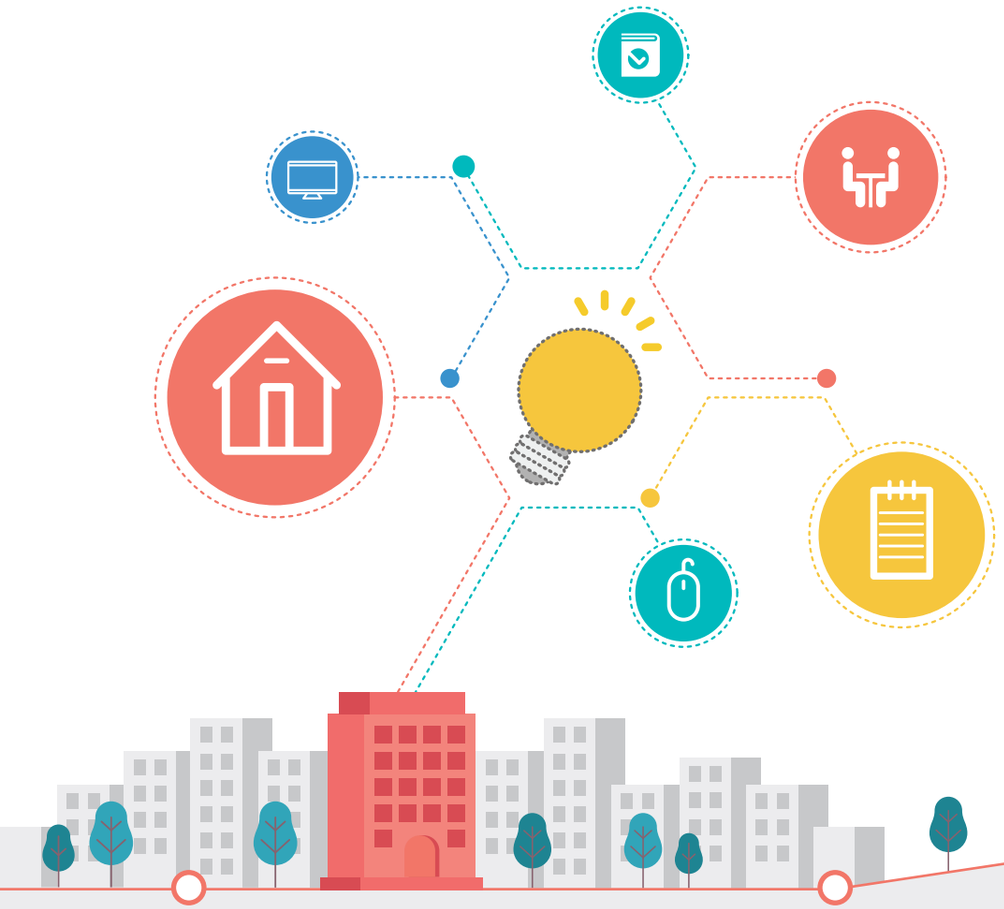
대한민국의 미래성장을 위해서는 청년과 근로자, 기업 등
모든 구성원의 부단한 노력이 필요합니다.

새로운 아이디어나 융·복합 기술이 일터에서 활발하게 학습되고,
이것이 다양한 분야에서 능력 있는 인재들을 양성하는
원동력이 되도록 하는 능력중심 세상,

이것이 바로 한국산업인력공단이 제공하는
직업능력개발 서비스의 목표입니다.



기업편



창업기

기업맞춤형 현장훈련(S-OJT)

우선지원대상기업의 입사 후 6개월 이상 재직자 대상으로 현장맞춤형 훈련프로그램(4시간~40시간의 훈련시간) 제작, 훈련 노하우, 훈련비용을 제공하여 재직자 숙련 기술 양성을 지원

성장기

학습조직화 사업

우선지원대상기업이 업무관련 지식, 경험, 노하우를 작업장 내에서 체계적으로 축적·확산토록 학습활동 및 인프라를 지원하는 사업으로 중소기업의 지속가능한 성장과 경쟁력 확보에 기여

중소기업 HRD 자가진단 시스템

중소기업의 HRD 수준을 체계적으로 분석하고 그 결과에 따른 적절한 솔루션을 제시할 수 있는 전산 시스템

hrd4u.or.kr

국가인적자원개발 컨소시엄

기업, 사업주단체 등의 컨소시엄 공동훈련센터가 관련 중소기업과 공동훈련 협약을 맺고, 자신이 보유한 훈련시설 등을 활용하여 중소기업 근로자들에게 맞춤형 훈련을 제공

c-hrd.net

일학습병행

산업현장의 실무형 인재육성을 위해 기업이 채용한 근로자에게 NCS 기반의 체계적 교육 훈련을 제공하여 기업맞춤형 인재육성을 지원하는 제도

사업주직업능력개발훈련

사업주가 소속근로자, 채용예정자, 구직자 등의 직무능력향상을 위하여 직업훈련을 실시한 경우, 이에 소요되는 비용의 일부를 지원

hrd.go.kr

지역·산업 맞춤형 인력양성 사업

지역 기업 및 산업의 인력수요를 기반으로 맞춤형 교육훈련을 제공

rsc-hrd.net

기업편







정 체 기

인적자원개발 컨퍼런스

기업 등 HRD 관계자에게 국내외 HRD 최신 동향 및 선진기법, 우수사례 등의 정보제공 및 상호 교류

재도약기

산업현장교수

산업현장에서 오랜 경험과 지식을 축적한 전문가를 통해 2인 이상 우선지원기업 대상으로 숙련기술, HRD 종합 서비스를 지원하는 사업

meister.hrdkorea.or.kr

도 착

BEST HRD 인증

정부가 설정한 인적자원개발·관리에 대한 심사기준을 달성한 기업에 HRD 우수기관으로 인증(고용노동부, 교육부, 산업통상자원부, 중소기업벤처부 등 4개 정부부처 공동명의)함으로써 기업의 인적자원개발에 대한 투자를 촉진하고 기업 및 국가경쟁력 강화에 기여



개인편

사업주 직업능력개발훈련

재직근로자의 직무능력 향상을 위하여 원격, 집체 훈련 등 다양한 형태로 자체 및 위탁 훈련 방식으로 진행

HRD4U

산업현장 직무 중심의 동영상 강의, 훈련교재 등 다양한 HRD 콘텐츠를 무상으로 제공하여 근로자 직무능력향상에 기여 (hrd4u.or.kr)

기업맞춤형현장훈련

우선지원대상기업의 입사후 6개월 이상 재직자 대상으로 현장맞춤형 훈련프로그램(4시간~40시간의 훈련시간) 제작, 훈련 노하우, 훈련비용을 제공하여 재직자 숙련기술 양성을 지원

직업능력의 달 기념식

사회 각 분야 직업능력 개발에 공헌한 유공자, 명장 등 우수 기능인 포상(4월 공고)

산업현장교수

대한민국 명장, 기능경기대회입상자, 기술사, 기능장, 우수 기술기능을 보유한 현장 경력자로 종사경력 15년 이상인 사람

일학습병행

청년취업희망자라면 학력에 관계없이 참여 가능하며, 불필요한 스펙 없이 직무에 맞는 현장훈련과 이론 교육을 병행, 일학습병행 계약학과 등 학위 와 연계된 경우 해당 학위 취득 가능

한국직업방송

'취업을 부탁해', 'Job 정보센터' 등 직업 및 채용정보, 평생학습 강좌, 능력 성공시대 등 다양한 정보 및 프로그램을 제공 (www.worktv.or.kr)



음!! 우리 회사는
어떤 사업을 먼저 시작해보는게 좋을까?



자체적인 교육훈련 장소가 있습니까?

Yes

장기적인 일과 학습의 병행을 통해 기업맞춤형 인재양성을 하고 싶으세요?

Yes

상시근로자수가 50인 이상인가요?

Yes

일학습병행 단독기업형 (p. 14참고)

No

일학습병행 공동훈련센터형 (단, 20인이상 기업 참여 가능) (p. 14참고)

No

기업 특화된 자체적인 교육 계획을 가지고 진행예정이신가요?

Yes

사업주 자체 훈련 (P. 16 참고)

No

현장훈련을 기업에 맞춰 컨설팅받고 실시를 희망하시나요?

Yes

현장맞춤형체계적훈련 (P. 26 참고)

No

학습조를 구성하여 학습활동을 희망하시나요?

Yes

중소기업 학습조직화 사업 (P. 24 참고)

No

일반적인 직무교육을 받고 싶습니까?

Yes

사업주위탁훈련 (P. 16 참고)

No

대기업 및 국가 전략기관의 기술 노하우를 배우고 싶으십니까?

Yes

국가인적자원개발 컨소시엄 및 지역·산업 맞춤형 인력양성 사업 (P. 18~20 참고)

No

장기적인 일과 학습의 병행을 통해 기업맞춤형 인재양성을 하고 싶으세요?

No

일학습병행 공동훈련센터형 (단, 20인 이상 기업) (p. 14참고)

No

Yes — No

우선지원대상 기업이신가요?

Yes

No

장기적인 일과 학습의 병행을 통해 기업맞춤형 인재양성을 하고 싶으세요?

Yes

No

일학습병행
(p. 14참고)

기업 특화된 자체적인 교육 계획을 가지고 진행예정 이신가요?

Yes

No

사업주 자체훈련
(P. 16 참고)

사업주 위탁훈련
(P. 16 참고)



CONTENTS



I PART 근로자와 기업의 경쟁력 강화를 지원합니다.

1. 일학습병행 14

2. 사업주 직업능력개발훈련 16

3. 국가인적자원개발컨소시엄 18

4. 지역·산업 맞춤형 인력양성 사업 20

5. 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련 사업 22

6. 중소기업 학습조직화 24

7. 현장 맞춤형 체계적 훈련 26

8. 인적자원개발 우수기관 인증 28



Ⅱ PART 내일을 위한 인프라를 지원합니다.

1. 한국직업방송 32

2. HRD4U 34

3. 훈련품질향상 모니터링 36

4. 산업별 인적자원개발위원회(ISC) 운영·지원 38

Ⅲ PART 국민과 함께 직업능력개발을 소통 · 공감합니다.

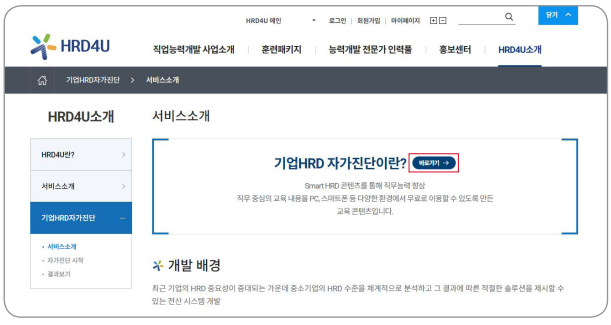
9월 직업능력의 달 42

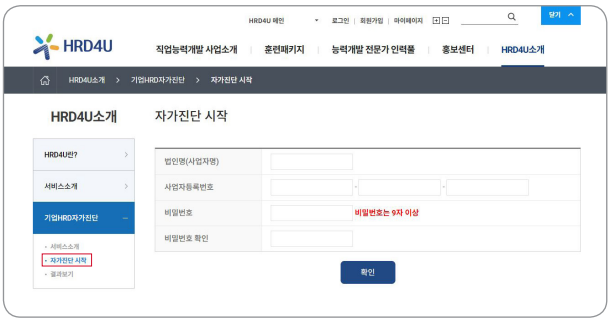
인적자원개발 자가진단 지수



우리 기업 HRD의 가려운 부분을
정확히 제시하고
시원하게 긁어줄 수 있는
인적자원개발 자가진단 지수!

기업의 HRD 수준을
체계적으로 분석하고
그 결과에 따른
적절한 솔루션을 제시합니다.





직업 교육 · 훈련,
지금 시작하세요!!



사업주훈련, 더이상 고민 마세요!

어느 기업이든 스스로 실행할 수 있는 사업주훈련

직업능력개발 표준훈련지수
① 왜 훈련을 해야 하지?

훈련 프로그램 제공
② 무엇을 배워야지?

훈련 가이드북
③ 어떻게 하면 되지?

강사 뱅크
④ 누가 가르치지?

직업능력개발은
성장의 원동력이다

직무능력 향상을 위한 직업능력개발 지원을 통해
근로자의 경쟁력 강화, 경력개발,
고용안정 등에 기여합니다.

PART

I

근로자와 기업의
경쟁력 강화를 지원합니다.



일학습병행



스펙이 아닌 직무능력을 갖추고,

맞춤형 인재로 경쟁력도 높이며

기업과 근로자가 함께 웃는 일학습병행

여러분과 함께 하겠습니다!

1 일학습병행

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 일학습병행 블로그 | https://blog.naver.com/run-learn

어떤 사업인가요?

○ 기업이 청년 등을 채용한 후 NCS(국가직무능력표준)기반으로 업무 현장 및 사업장 외에서 훈련을 실시하고 평가를 통해 자격을 주는 새로운 교육훈련 제도

* 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」, 2020.8.28.시행

누가 참여할 수 있나요?

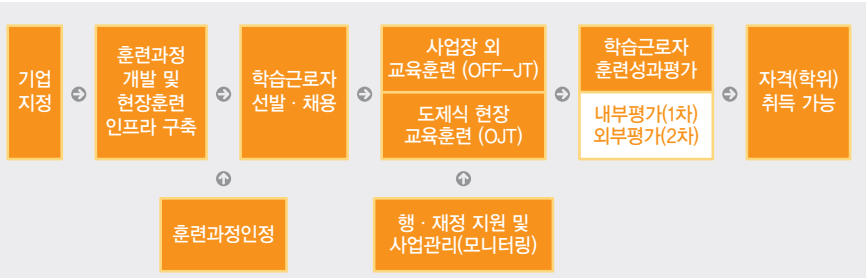
유형	명 칭	주 요 내 용
재직자	단독기업형	도제식 현장 교육훈련(OJT)과 사업장 외 교육훈련(OFF-JT)을 개별 기업이 독립적으로 수행(상시근로자수 50인 이상)
	공동훈련센터형	도제식 현장 교육훈련은 학습기업이, 사업장 외 교육훈련은 협약을 체결한 공동훈련센터가 수행(상시근로자수 20인 이상)
	고숙련 일학습병행 (P-TECH)	산학일체형 도제학교 훈련 졸업생 등을 대상으로 폴리텍 · 전문대 등과 연계하여 실시하는 중 · 고급 수준의 기술훈련과정
재학생	산학일체형 도제학교	특성화고 및 일반고(직업계열) 학생이 학교와 기업을 오가며 NCS기반 교육훈련을 받는 훈련 모델
	전문대 재학생단계	능력중심기반 맞춤형 실용 기술인재 양성을 위하여 전문대 최종 학년을 대상으로 실시하는 NCS 학사체계 기반의 훈련모델
	IPP형 일학습병행	일학습병행과 장기현장실습을 수행하는 사업으로 기업의 근로자로 채용되어 훈련을 받거나 전공분야 기업의 실습을 지원하는 훈련모델 (일학습병행 : 4학년, 장기현장실습 :3, 4학년 대상)

어떤 지원을 받을 수 있나요?

○ **(지원대상)** 상시근로자수 50인(공동훈련센터형은 20인) 이상이면서 기술력을 갖추고 CEO의 인력양성 의지가 높은 기업

○ **(지원내용)** 훈련비, 훈련장려금, 기업전담인력(기업현장교사, HRD담당자)수당 등 훈련 실시 기업에 대한 행 · 재정적 지원

어떻게 진행되나요?



사업주 직업능력개발훈련



21세기 지식기반사회에서는 조직구성원에 대한 투자가

곧 기업의 성장으로 직결됩니다.

창의와 실용을 겸비한 지식근로자의 탄생!

기업의 지속가능 성장!

지금 바로 '사업주 직업능력개발사업'에 참여해보세요.

2 사업주 직업능력개발훈련

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 한국산업인력공단 사업주훈련지원부 | 052-714-8278
한국산업인력공단 홈페이지 | hrdkorea.or.kr, HRD-Net | hrd.go.kr

어떤 사업인가요?

○ 사업주가 소속 근로자 등을 대상으로 실시한 훈련 비용의 일부를 지원함으로써 사업주의 직업능력개발훈련 실시를 촉진하는 직업능력개발훈련 대표 사업

누가 참여할 수 있나요?

○ 고용보험법 상 직업능력개발사업의 적용을 받는 사업장의 15세 이상 근로자

어떤 지원을 받을 수 있나요?

훈련종류	지원내용
집체훈련	• **자체훈련 훈련비** : 직종별 훈련비용 기준단가 x 훈련시간 x 훈련수료인원 x 사업주규모별 지원율 • **위탁훈련 훈련비** : 직종별 훈련비용 기준단가 x 훈련시간 x 훈련수료인원 x 사업주규모별 지원율 • **훈련수당** : 채용예정자 및 구직자를 대상으로 월평균 120시간 이상 훈련을 1개월이상 실시하고 훈련수당을 지급한 경우 월 20만원까지 지원 • **숙식비** : 1일 평균 5시간 이상의 훈련을 실시할 경우 식비 1일 3,300원, 숙식비 1일 14,000원까지 지원(1개월 한도 : 330,000원) • **임금의 일부** : 유급휴가훈련과정으로 인정받은 과정에 한하여 훈련에 참여하는 시간에 해당하는 임금의 일부 지원
현장훈련	• **자체훈련 훈련비** : 직종별 훈련비용 기준단가 x 훈련시간 x 훈련수료인원 x 사업주규모별 지원율 • **숙식비** : 1일 평균 5시간 이상의 훈련을 실시할 경우 식비 1일 3,300원, 숙식비 1일 14,000원까지 지원(1개월 한도 : 330,000원) • **훈련수당** : 채용예정자 및 구직자를 대상으로 월평균 120시간 이상 훈련을 1개월이상 실시하고 훈련수당을 지급한 경우 월 20만원까지 지원
원격훈련	• 원격훈련지원금 x 훈련시간 x 훈련수료인원 x 훈련과정공급수준에 따른 조정계수 x 사업주규모별 지원율

※ 지원한도 : 해당연도 고용보험률 중 고용안정 · 직업능력개발사업 보험료의 100% (단, 우선지원대상기업은 240%)

어떻게 진행되나요?

훈련과정인정신청 (사업주/훈련기관) → 훈련과정인정 (공단/심사평가원) → 훈련실시 및 수료자 보고 (사업주/훈련기관) → 훈련비용신청 (사업주/훈련기관) → 훈련비용지원 (공단)

국가인적자원개발 컨소시엄



대 · 중소기업 상생협력! 평생 직업의 첫 걸음!

with us! 국가인적자원개발컨소시엄

근로자 직무능력향상을 통한

경쟁력 있는 기업으로의 발전을 위해

국가인적자원개발컨소시엄이 지원해드립니다.

3 국가인적자원개발 컨소시엄

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 한국산업인력공단 컨소시엄지원부 | 052-714-8255
컨소시엄 홈페이지 | c-hrd.net, 한국산업인력공단 홈페이지 | hrdkorea.or.kr, HRD-Net | hrd.go.kr

어떤 사업인가요?

○ 기업 및 사업주단체 등 공동훈련센터가 다수의 중소기업과 컨소시엄 협약을 체결하고 중소기업에게 현장맞춤형 훈련을 지원

누가 참여할 수 있나요?

유형	역할 및 기능	협약기업*
대중소상생형	중소기업과 협약을 체결하여 이들 중소기업에 대한 체계적이고 지속적인 직업능력개발 지원	중소기업 및 고용보험법에 따른 우선지원대상기업
전략분야형	특정 산업이나 직종과 관련된 기업과 협약을 체결하여 체계적인 인력양성 및 근로자의 직업능력개발 지원	해당 산업 및 직종의 기업
기업수요맞춤형	협약기업의 직무분석을 통해 훈련과정을 설계 · 운영하여 수요자 중심의 근로자 직업능력개발 지원 * 기존 대중소상생 및 전략분야 공동훈련센터 참여	우선지원대상기업, 해당 산업 및 직종의 기업

※ (협약기업) 고용보험법 등에 따라 공동훈련센터와 협약을 체결한 컨소시엄 훈련 참여 기업

어떤 지원을 받을 수 있나요?

○ **(지원대상 및 내용)** 공동훈련센터 · 훈련생, 직업훈련비용 지원
- **(공동훈련센터)** 시설 · 장비비(15억원), 프로그램 개발비(1억원), 운영비(4억원), 훈련비(실비)
  * 기업수요맞춤형 공동훈련센터의 경우,운영비 1.2억원,시설 · 장비비 15억원 및 프로그램 개발비 10억원 이내 추가 지원
- **(훈련생)** 훈련수당(월 20만원, 1개월 120시간 이상)

어떻게 진행되나요?

사 업 공 고 (공단) → 사업계획서 제출 (공동훈련) → 사업계획서 심사 및 선정 (심의위원회/공단) → 보조금 교 부 (공단) → 사업수행 (공동훈련) → 회계감사 및 정산 (공단)

지역 · 산업 맞춤형 인력양성 사업



지역 · 산업계가 함께 “기업맞춤형 인재” 키워요!

지역별 거버넌스가 앞장서 기업의 수요에 맞는

맞춤형 교육훈련을 제공합니다.

“지역 · 산업 맞춤형 인력양성 사업”은

기업이 원하는 인재를 양성하고 근로자의 능력을 높여

중소기업의 꿈과 열정을 지원하겠습니다.

4 지역 · 산업 맞춤형 인력양성 사업

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 한국산업인력공단 지역지원부 | 052-714-8723
지산맞 홈페이지 | rsc-hrd.net, 한국산업인력공단 홈페이지 | hrdkorea.or.kr, HRD-Net | hrd.go.kr

어떤 사업인가요?

○ 지역 · 산업계 중심의 지역인적자원개발위원회를 설치하고 동 위원회 주도로 공동훈련센터를 선정하여 인력수요조사→공동훈련센터→채용 등에 이르는 지역별 기업 맞춤형 인력양성체계 구축

누가 참여할 수 있나요?

구분	공동훈련센터	파트너훈련센터
참여 가능 기관	• 근로자직업능력개발법에 다른 공동직업훈련시설 • 사업주단체 및 연합체 • 고등교육법에 따른 대학, 전문대학 • 공공기관운영에 따른 법률에 따른 공공기관(훈련실시 경험이 있는 기관) • 지방자치단체가 공공성과 전문성을 인정하여 추천한 기관(비영리기관)	• 근로자직업능력개발법에 따른 직업능력개발훈련시설 • 사업주단체 및 연합체 • 고등교육법에 따른 대학, 전문대학 • 평생교육법에 따른 평생교육시설 • 학원법에 의한 평생직업교육학원 • 공공기관운영에 관한 법률에 따른 공공기관(훈련실시 경험이 있는 기관) • 다른 법령에 따라 직업능력개발훈련을 실시할 수 있는 시설 또는 기관

어떤 지원을 받을 수 있나요?

○ **(지원내용)** 〈인자위〉 인건비(220백만원+지자체 임의 지원),
운영비(380백만원+지자체 160백만원 이상 지원),
〈공동훈련센터〉 시설 · 장비비(15억원), 프로그램 개발비(2억원), 운영비(3억원),
훈련비(실비)
〈훈련생〉 훈련수당(월 20만원, 1개월 120시간 이상)

* 인자위는 지방고용관서, 공동훈련센터 및 훈련생은 공단에서 예산 지원

어떻게 진행되나요?

사업 공고 (RSC) → 사업계획서 제출 (훈련센터→RSC→공단) → 사업계획서 심사 및 선정 (훈련센터→RSC→공단) → 보조금 교부 (공단) → 사업수행 (훈련센터) → 회계감사 및 정산 (공단)

산업계 주도 청년 맞춤형훈련 사업



청년 여러분의 미래와

함께 합니다!

"산업계 주도 청년 맞춤형훈련 사업"은

산업계와 기업의 수요를 반영한 인재양성으로

청년들이 양질의 일자리를 얻을 수 있도록

청년 여러분의 미래를 지원하겠습니다!

5 산업계 주도 청년 맞춤형훈련 사업

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 한국산업인력공단 산업지원부 | 052-714-8793
한국산업인력공단 홈페이지 | hrdkorea.or.kr, HRD-Net | hrd.go.kr

어떤 사업인가요?

○ 산업 · 업종별 대표성 및 전문성이 있는 산업별 협 · 단체와 산업형 공동훈련센터가 사업단을 구성하여 청년층 등을 대상으로 훈련의 전 과정에 산업 · 기업의 수요를 반영한 훈련을 실시

누가 참여할 수 있나요?

구분	산업별 협 · 단체	산업형 공동훈련센터
참여 가능 기관	• 「근로자직업능력 개발법 시행령」 제21조제1항(제4호 대학은 제외) – 직업능력개발사업을 실시할 목적으로 설립된 비영리법인 또는 비영리 단체 – 직업능력개발사업과 관련되는 조사 · 연구를 수행하는 연구기관 – 고용노동부장관이 정하는 비영리법인 • 해당 산업분야의 협 · 단체	• 고용보험에 가입된 기업 • 사업주 단체 및 그 연합체 • 공공기관 중 훈련사업 실시 경험이 있는 기관 • 「근로자직업능력 개발법」에 따른 공공직업훈련시설 • 공공성과 전문성을 갖춘 비영리기관

어떤 지원을 받을 수 있나요?

○ **(지원내용)** 〈협단체〉 인건비(5천만원), 운영비(8천만원), 프로그램개발비(4천만원)
〈공동훈련센터〉 인건비(1억원), 운영비(6천만원), 시설 · 장비비(3억7천만원), 훈련비(실비)
〈훈련생〉 훈련수당(월 20만원, 1개월 120시간 이상)

어떻게 진행되나요?

사업계획 공모	사업계획서 접수	심사	선정	운영	성과평가 등
공단 홈페이지 등 사업 공모	공단 본부 (이메일 접수)	서류 · 현장 심사	심의위원회 심의 · 의결	비용지급, 모니터링 실시	성과평가, 회계정산 등

중소기업 학습조직화



회사내의 자율적인 학습조직들을

육성하고 싶으신가요?

중소기업의 업무관련 지식, 경험, 노하우 등을

체계적이고 자율적으로 축적 · 확산하도록 학습활동과

인프라 구축을 지원하여 드립니다.

6 중소기업 학습조직화

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 한국산업인력공단 능력개발지원부 | 052-714-8610
한국산업인력공단 홈페이지 | hrdkorea.or.kr, HRD4U | hrd4u.or.kr/studyorg

어떤 사업인가요?

○ 중소기업이 업무관련 지식, 경험, 노하우를 작업장 내에서 체계적으로 축적 · 확산토록 학습활동 및 인프라 지원을 통하여 중소기업의 지속 가능한 성장과 경쟁력 확보에 기여하는 사업

누가 참여할 수 있나요?

① 고용보험법 시행령 제12조에 따른 우선지원 대상기업 또는 사업주단체로서
② 직업훈련참여 실적이 있는 기업 또는 일터혁신컨설팅 참여기업 중
③ 상시근로자 수 20인 이상으로 학습조 4개조 이상 운영가능 기업

어떤 지원을 받을 수 있나요?

○ 학습조활동, 외부전문가, 우수사례확산, 학습인프라 구축 지원

유형	지원내용
학습조 활동 지원	• 학습조활동비(조당 200만원한도, 우수기업 조당 280만원 한도) • 역량강화 교육비(기업당 200만원 한도) • 학습리더 및 조장 수당(리더 월20만원, 조장 월10만원)
외부전문가 지원	• 코칭 및 컨설팅 지원(기업당 300만원 한도)
우수사례 확산 지원	• 학습네트워크(기업당 100만원 한도) • 사내 학습조 경진대회(신규 100만원, 계속 200만원 한도)
학습 인프라 구축 지원	• 학습공간 구축 장비 지원(기업당 2천만원 한도)

※ 상기 지원내용은 2020년 기준으로 2021년 변경될 수 있음.

어떻게 진행되나요?

지원기업선정 (공단) → CEO연수/리더 및 조장교육 (공단) → 사업계획서 제출 및 지원금 지급 (공단) → 학습활동 수행 (기업) → 완료보고 (기업) → 지원금 정산 · 성과평가 (공단)

현장 맞춤형 체계적 훈련



훈련은 하고 싶지만, 너무 바쁘고 경험도 없어서

어떻게 해야 할지 모르시겠다구요?

전문 지원기관(중소기업훈련지원센터)이 사업장 내에서

체계적인 맞춤 훈련을 실시할 수 있도록 훈련 관련

One-Stop 서비스(훈련설계, 운영, 행정절차 등)를 지원합니다.

7 현장 맞춤형 체계적 훈련

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 한국산업인력공단 능력개발지원부 | 052-714-8236
한국산업인력공단 홈페이지 | hrdkorea.or.kr

어떤 사업인가요?

○ 수요자 중심 훈련 확산 및 중소기업 훈련 내실화를 위해 공신력있고 관련 역량을 보유한 민간 전문기관(중소기업 훈련지원센터)을 활용하여 직업훈련에 소외된 중소기업 · 근로자 대상 맞춤형 훈련을 위한 One-stop 서비스 제공

누가 참여할 수 있나요?

(참여대상) 고용보험법 시행령 제 12조에 해당하는 「우선지원 대상기업」

어떤 지원을 받을 수 있나요?

○ 요구 분석 및 적합 훈련 매칭 지원
- 기업별 문제 진단 및 요구 분석을 통한 적합 훈련사업 · 모델 참여지원

○ 훈련관련 컨설팅
- 실제 현장에서 요구하는 맞춤형 훈련을 운영할 수 있도록 직무분석, 훈련 과정 설계 등 개별 기업 맞춤형 훈련 컨설팅

○ 직업능력개발훈련 참여 지원(사업주훈련)

– 사업주 직업능력 개발훈련을 비롯한 자체 · 위탁 훈련 참여지원

○ 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 지원
- 실제 수행 직무(일)에 기반한 체계적인 현장훈련 참여 지원(프로그램 개발, 훈련교사(내 · 외부 전문가), 훈련교사 수당 및 훈련비 등)

○ 기타 훈련운영(훈련관리, 행정절차 등) 전반

어떻게 진행되나요?

중소기업 방문	HRD 진단	훈련설계 및 알선	행정운영 지원
훈련 미참여기업 중심 방문 · 홍보실시	– 기업진단 – 필요훈련 파악	– 위탁훈련 추천 – 자체훈련 지원 (과정설계,강사지원등)	– 훈련절차(신청,훈련관리, 비용청구 등) 지원 – 훈련관리 지원

인적자원개발 우수기관 인증



우리 기업이 인적자원개발을 참 잘하는데

표현할 방법이 없나요?

정부가 설정한 인적자원개발 · 관리에 대한

심사기준을 바탕으로 HRD 우수기관 인증을 수여합니다.

대한민국 기업이라면 모두 참여해야 할 HRD의 표준입니다.

8 인적자원개발 우수기관 인증

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 한국산업인력공단 능력개발기획부 | 052-714-8217
한국산업인력공단 홈페이지 | hrdkorea.or.kr, HRD4U | hrd4U.or.kr/hrdcert

어떤 사업인가요?

○ 정부가 인적자원개발 및 관리에 대한 모범적인 심사기준을 설정하고, 이를 달성한 우수한 기관에게 인증을 수여함으로써 인적자원개발에 대한 투자를 촉진하고 기업 및 국가 경쟁력 강화에 기여

누가 참여할 수 있나요?

고용보험가입 사업장이라면 누구나 참여 가능
– 대기업 · 중소기업 부문
– 선취업 · 후학습 기업 부문

어떤 지원을 받을 수 있나요?

○ 인적자원개발 우수기관 인증로고 활용(3년)
○ 인증기관 우수사례 홍보
○ 인증기업 정기근로감독 3년간 면제
○ 중소기업 지원사업 참여 시 우대– 중소기업 학습조직화 지원사업 참여 시 가점 부여– 고용지원금제도 신청 시 가점 부여
– 중소기업 병역 지정업체 추천 시 가점 부여
○ 인증기관 담당직원 국내 · 외 연수 지원
○ 최고득점 인증기관 담당직원에게 고용노동부 장관 표창 수여
○ 고용노동부 직업능력개발 정부포상 유공자 선정시 대표자 가점 부여

어떻게 진행되나요?

① 4월 사업공고 및 신청 → ② 4월~5월 사업설명회 → ③ 5월~6월 서류심사 → ④ 6월~8월 현장심사 → ⑤ 8월 심사위원회 → ⑥ 8월 인증위원회 → ⑦ 9월 인증 수여 → ⑧ 10월~12월 연수 및 홍보

직업능력개발
인프라 지원

내일을 향한 근로자들의 힘찬
발걸음을 응원하기 위한 마중물
역할을 하겠습니다.

PART

Ⅱ

내일을 위한
인프라를 지원합니다.



한국직업방송



직업과 취업에 대한 다양한 정보가 궁금하신가요?

자라나는 청소년들에게는 다양한 직업정보를,

취업을 원하는 구직자들에게는 실시간 채용 정보를

제공해드립니다.

취업의 시작과 끝!

한국직업방송을 통해 나만의 직업과 직장을 찾아보세요!

1 한국직업방송

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 한국산업인력공단 직업방송매체부 | 052-714-8295
한국산업인력공단 홈페이지 | hrdkorea.or.kr, 한국직업방송홈페이지 | worktv.or.kr

어떤 사업인가요?

○ 국민과 함께 직업능력개발의 필요성에 대해 소통하고 일자리 및 직업 정보를 제공하는 대한민국 대표 공익채널

누가 참여할 수 있나요?

○ 전 국민

어떤 지원을 받을 수 있나요?

국내 94개 채널
(케이블, 위성, IPTV)
어디에서나 일자리 및
직업 정보 제공

채널번호

올레 KT	SK브로드밴드 Btv	LG U+
252	273	251
LG 헬로비전	**SK브로드밴드 Btv케이블**	**딜라이브**
235	210	256
CMB	**현대 HCN**	**스카이라이프**
165, 126	425	189

– 청년 고용을 위한 일자리 “정보 · 교육 채널” : 취업 사교육 부담 경감
– 신중년 인생이모작 설계를 위한 “희망 채널” : 은퇴자 재취업 지원
– 취약계층(경력단절여성, 장애인 등) “도움 채널” : 좋은 일자리 매칭
– 4차 산업혁명 및 신직업 가이드 제공 “스마트 채널” : 미래성장 동력 확충

어떻게 진행되나요?

한국직업방송 시청방법

- (포털사이트 이용) 구글, 네이버 등 포털에 ‘한국직업방송’ 검색
- (뉴미디어 이용) 유튜브, 페이스북, 인스타그램에서 ‘한국직업방송’ 검색
- (주소창 이용) 인터넷(익스플로러, 크롬 등) 주소창에 www.worktv.or.kr로 접속
- (모바일 이용) 구글, 네이버 등 앱에 ‘한국직업방송’ 검색 후 모바일 웹페이지 이동

HRD4U



직업능력개발과 관련해서 한 눈에 보고 싶은데,

어디서 봐야할지 막막하신가요?

당신의 능력개발을 위한 솔루션!

HRD4U 전 국민의 '생애(Life Cycle) 직업능력개발' 을 위한

HRD(인적자원개발) 통합플랫폼입니다.

2 HRD4U

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 한국산업인력공단 직업방송매체부 | 052-714-8294
한국산업인력공단 홈페이지 | hrdkorea.or.kr, HRD4U | hrd4u.or.kr

어떤 사업인가요?

○ 대국민 평생능력개발을 위한 직업능력개발 인프라로서 훈련 및 사업 정보를 통합으로 제공하는 「직업능력개발 통합 플랫폼」

누가 참여할 수 있나요?

○ 전 국민

어떤 지원을 받을 수 있나요?

○ 직업능력개발 One-Stop 플랫폼 제공(사업주 직업능력개발 훈련, 인적자원개발 컨퍼런스 등 15개 대국민 서비스 통합 제공)

구분	분류	제공 서비스
대국민 서비스 지원	중소기업 HRD 역량 강화	중소기업 학습조직화 지원 / 인적자원개발 우수기관 인증 / 직업능력개발 표준훈련지수 / 훈련프로그램 DB / 기업 HRD 자가진단
	근로자 직무능력 향상	일학습병행 / 사업주 직업능력개발훈련 / 현장맞춤형 체계적 훈련 / 지역 · 산업 맞춤형 인력양성 사업 / 국가인적자원개발 컨소시엄
	청년 및 취약층 일자리 지원	한국직업방송 / 청년취업아카데미
	전국민 능력개발 향상	직업능력의 달 / 인적자원개발 컨퍼런스 / HRD 콘텐츠

○ 훈련패키지 및 기업HRD자가진단 등 훈련사업에 필요한 진단 도구 제공
- 훈련패키지 : 직업능력개발 표준훈련지수, 훈련프로그램 DB, 훈련가이드북 등
- 자가진단 도구 : 기업HRD 자가진단

어떻게 진행되나요?

HRD4U 접속방법

- (포털사이트 이용) 구글, 네이버 등 포털에 'HRD4U' 검색
- (주소창 이용) 인터넷(익스플로러, 크롬 등) 주소창에 www.hrd4u.or.kr로 접속
- (모바일 이용) 구글, 네이버 등 앱에 'HRD4U' 검색 후 모바일 웹페이지 이동

훈련품질향상 모니터링



현장의 소리를 귀담아 훈련품질을 향상시키는 모니터링!

직업능력개발 훈련현장의 불편사항, 건의사항 등
다양한 목소리를 모니터링하여 보다 더 나은
훈련을 만들어 가고 있습니다.

3 훈련품질향상 모니터링

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 한국산업인력공단 훈련품질향상센터 | 052-714-8327
한국산업인력공단 홈페이지 | hrdkorea.or.kr

어떤 사업인가요?

○ 직업능력개발 훈련현장의 불편요구사항 등에 귀 기울여 훈련제도를 개선하고 훈련기관의 환경을 향상시키며 훈련시장의 질 관리 제고

모니터링 대상은 어떤 사업인가요?

○ 정부가 지원하는 직업능력개발훈련 사업(원격 · 혼합훈련 포함)

공단 수행	사업주 직업능력개발훈련, 국가인적자원개발컨소시엄, 지역 · 산업 맞춤형 인력양성 사업 등
지방 관서 수행	국민내일배움카드 등(근로자, 실업자, 스마트혼합훈련, K-Digital Training 등)

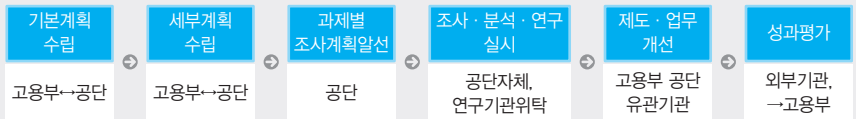
모니터링 사업의 내용은 무엇인가요?

○ 훈련현장 모니터링 및 성과분석
- 직업능력개발훈련 DB통계분석
- 훈련동향 · 실태 및 훈련시장 이슈 조사 · 분석
- 사업별 만족도 조사
- 부정 · 부실훈련 감시

○ 훈련비 단가 및 국내외 HRD에 대한 조사 · 분석 · 연구

○ 민간LMS 지원사업

어떻게 진행되나요?



결과는 어떻게 활용되나요?

○ 고용부 및 사업부서, 지부 · 지사, 유관기관(지방 관서, 심사평가원) 등에 결과를 공유하여 제도(사업) 개선 등 추진

○ 모니터링 결과를 훈련기관, 기업체 등에 종합적으로 피드백하고, 지도 · 컨설팅 등 지원

산업별 인적자원개발위원회 (ISC) 운영 · 지원



산업별 협·단체, 기업, 근로자단체 등이 모인

산업별 인적자원개발위원회(ISC)!

현장형 인재 수요파악을 통한

인력수급 미스매치 완화 등 산업계 주도의

능력중심사회 구현에 기여하고 있습니다.

4 산업별 인적자원개발위원회 운영 · 지원

무엇이든 물어보세요!

HRD고객센터 | 1644-8100, 한국산업인력공단 산업지원부 | 052-714-8742
한국산업인력공단 홈페이지 | hrdkorea.or.kr, ISC 홈페이지 | isckorea.or.kr

어떤 사업인가요?

○ 산업별로 협 · 단체, 기업, 근로자단체 등이 모인 인적자원개발위원회(ISC: Industrial Skills Council)를 구성하여 해당 산업의 인적자원 관련 의사결정, 산업인력현황 조사 등을 실시하고 NCS · NCS기반자격 등 고용 · 노동 관련 사업을 지원

누가 참여할 수 있나요?

○ ISC는 NCS 분류체계에 따른 산업범위를 기준으로 구성하며, 유사분야 간 NCS 정보시스템 상 분류기준에 따른 중분류 이상 단위의 조합이 원칙

- NCS 중분류 1개 이하의 산업범위를 담당하는 신청 · 제안단체도 심사 · 심의 결과와 정책 및 사업방향 등에 따라 선정 가능
- ISC 구성 시 담당 산업범위 내 세부 범위(소분류)에 해당하는 참여기관을 반드시 포함하여야 함
- 해당 산업분야의 운영 및 사업수행 등을 위한 산업 대표성 및 전문성 등 역량 확보 필요

어떤 지원을 받을 수 있나요?

○ ISC 선정 등을 위한 심사 · 심의, 우선협상 및 연도별 사업계획 심사, 심의위원회 심의 · 의결 절차를 통해 산업범위 별 지원한도액 내 결정

〈 ISC 운영비 지원금 지급 한도액 〉

산업범위(NCS)	연간 지원한도액
소분류 4개 이하	350백만원
소분류 5개 이상 8개 이하	500백만원
소분류 9개 이상	650백만원

어떻게 진행되나요?

사업 공고 (매 3년) → 제안서 심사 및 선정 → 사업계획서 심사 및 선정 (매년) → 지원금 지급 및 사업 수행 → 회계정산 및 성과평가

직업능력개발의 중요성을 알리다

매년 9월을 직업능력의 달로 지정하여 기념식,
인적자원개발 컨퍼런스, 그리고 결실의 계절에 맞는 각종
경진대회 등 다채로운 행사를 통하여
직업능력개발의 중요성을 전 국민들에게 알리고 있습니다.

PART

Ⅲ

국민과 함께
직업능력개발을 소통 · 공감합니다.



9월 직업능력의 달

매년 9월, 고용노동부와 한국산업인력공단은
직업능력개발이 곧 경쟁력이라는 인식을 바탕으로
'직업능력' 테마의 국민 축제의 장을 마련합니다.

'직업능력의 달 기념식'을 시작으로, HRD 지식을
세계적인 직업능력개발 전문가와 청중이 함께
공유하는 인적자원개발컨퍼런스 등 다양한 테마의
행사 진행됩니다.

다양하고 풍성한 정보를 제공하는
직업능력의 달' 행사를 통해 우리 모두 더 나은
미래를 설계해봅시다.

9월 직업능력의 달

무엇이든 물어보세요!

한국산업인력공단 능력개발기획부 | 052-714-8214
직업능력의 달 홈페이지 | hrd4u.or.kr/hrdfestival

어떤 행사로 구성돼 있나요?

○ 직업능력의 달은 사회 각계각층이 관심을 갖고 참여할 수 있도록 영예, 공유, 경연, 체험 4개의 장으로 구성

구분	행사명	일자 및 장소	내 용	개최기관
영예	직업능력의 달 기념식	'21년 9월 중	• **능력중심사회 구현 및 확산**에 공헌한 직업능력개발 유공자, 명장 등 우수 기능인 포상	공단 (능력개발기획부)
	인적자원개발 우수기관 인증수여식	'21년 9월 중	• **인적자원개발 우수기관 인증수여**를 통해 기업의 HRD 활성화 유도	
공유	인적자원개발 컨퍼런스	'21년 9월 중	• 기업 등 HRD 관계자에게 국내외 **HRD 최신 동향 및 선진기법, 현장학습 우수사례** 등의 정보제공 및 상호 교류	공단 (능력개발기획부)
	NCS 세미나	'21년 9월 중	• **NCS 확산**에 필요한 **모범사례** 공유 및 공감대 형성	공단 (NC기획부)
경연	일학습병행 우수사례 경진대회	'21년 9월 중	• **일학습병행 우수기업의 사례를 적극 발굴 · 확산**	공단 (일학습과정 개발센터)
	NCS기반 우수 직업교육훈련 경진대회	'21년 9월 중	• 기업, 교육훈련기관 등 **양질의 훈련과정**을 적극 **발굴**하여 **시상**	공단 (과정평가운영부)
	사업내 자격검정사업 우수사례 경진대회	'21년 9월 중	• 중소기업을 중심으로 **사업내 자격 검정** 운영 **우수사례**를 선정하여 **포상**	공단 (능력평가기획부)
	사업주 직업훈련 우수사례 경진대회	'21년 9월 중	• **사업주훈련** 참여기업 **우수사례** 적극 발굴 **포상**	공단 (사업주훈련 지원부)
	컨소시엄 Best of CHAMP Day	'21년 9월 중	• **컨소시엄 우수사례**를 **발굴 포상**하여 중소기업 **훈련 활성화 도모**	공단 (컨소시엄지원부)
	전국기능경기대회	'21년 9월 중	• **범국민 기능향상 촉진 및 기능장려 풍토 조성**	공단 (기능경기부)
체험	미래 내모습 그리기 대회	'21년 9월~10월 국회, 지하철역사 전시	• 직업에 대한 이해와 올바른 직업관 형성을 위한 미래 내모습 그리기 대회 그림 전시	한국폴리텍대학 (홍보팀)
	'업글인간' V-log공모전	'21년 9월 중	• 지속적 자기개발 및 평생능력개발 인식 확산에 대한 국민적 관심 제고	공단 (능력개발기획부)